



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ DENİZCİLİK FAKÜLTESİ

2024 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

İZMİR

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER	1
ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	3
I. GENEL BİLGİLER.....	4
A- Misyon ve Vizyon.....	4
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
1. Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği.....	7
2. Denizcilik İşletmeleri Yönetimi Bölümü	7
3. Gemi Makineleri İşletme Mühendisliği Bölümü	7
4. Lojistik Yönetimi Bölümü	8
5. Denizcilik Eğitimi Anabilim Dalı Başkanlığı	8
C- İdareye İlişkin Bilgiler	9
1. Fiziksel Yapı.....	9
2. Teşkilat Yapısı	11
3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	12
4. İnsan Kaynakları	13
5. Sunulan Hizmetler	14
5.1. Eğitim Hizmetleri	15
5.1.1. Öğrenci Sayıları	15
5.1.2. Öğrenci Kontenjanları	16
5.1.4. Burslar	16
5.1.5. Lisansüstü Öğrenciler	16
5.1.5. Eğitim Programları ve Kurslar	17
5.2. İdari Hizmetler	17
5.3. Diğer Hizmetler	17
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	18
II. AMAÇ ve HEDEFLER.....	19
A- Temel Politika ve Öncelikler.....	19
B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler	19
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	21
A- Mali Bilgiler	21
1. Bütçe Uygulama Sonuçları ve Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	21
2. Mali Denetim Sonuçları	22
B- Performans Bilgileri.....	22
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri.....	22
1.1. Faaliyet Bilgileri.....	22
1.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri	23



Dokuz Eylül Üniversitesi
Denizcilik Fakültesi
2024 Yılı Birim Faaliyet Raporu



1.3. Proje Bilgileri	24
1.4. İkili Anlaşmalar	26
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi ve Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları	26
3. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	31
IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	32
A. Üstünlükler.....	32
B. Zayıflıklar	32
C. Fırsatlar	33
D. Tehditler	33
E. Değerlendirme	33
V. ÖNERİ / TEDBİRLER.....	34
VI. EKLER.....	36
Ek 1. 2024 Yılı İçerisinde Gerçekleştirilen Faaliyet ve Etkinlikler Listesi	36
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	46



**Dokuz Eylül Üniversitesi
Denizcilik Fakültesi
2024 Yılı Birim Faaliyet Raporu**



ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Denizcilik Fakültesi, Üniversitemizin belirlemiş olduğu stratejik amaçlar ve hedefler doğrultusunda eğitimin hizmet kalitesini sürekli iyileştirmek için kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde kullanılmasını ilke edinmiştir. Bu ilkeler çerçevesinde eğitimde akademik hizmetlerin uluslararası standartlara uygun olarak yürütülmesi, eğitim ve idari hizmet kalitesinin sürekli iyileştirilmesi gayreti içerisindeyiz. Denizcilik eğitimi alanında ülke politikalarının belirlenmesinde önemli aktörler arasında yer alan Fakültemiz, özel sektör ve kamu iş birlikleri ile birlikte ortak proje ve danışmanlıklar yapmakta, eğitim ve kurs hizmetlerini aktif olarak sürdürmektedir. Böylece coğrafi, kültürel ve jeopolitik özellikleri nedeniyle büyük bir denizci aktör olma potansiyeline sahip ülkemiz için nitelikli insan kaynağı sağlanmasını sağlayarak ülkemizin gelişiminin ivmelenmesine katkıda bulunmaktadır. Bu sayede deniz taşımacılığının ülkelerin ekonomik büyümeleri, rekabetçi güçleri, enerji güvenlikleri ve ekolojik kaygıları açısından kayda değer pozitif etkilerinin ülkemize kazandırılma süreci hızlanmaktadır.

Bu bağlamda Fakültemize tahsis edilen ödeneklerin kullanılması ile ilgili, kamu mali yönetimi ve kontrol sisteminin önerdiği şekilde mali iş ve işlemlerin şeffaf ve hesap verilebilir olması ilkeleri çerçevesinde hazırlanmış olan Fakültemiz 2024 yılı birim faaliyet raporu kamuoyu ve Rektörlük Makamının bilgisine sunulmuştur. Fakültemiz 2024 Yılı Faaliyet Raporu 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 41'inci maddesi gereğince hazırlanmıştır.

Prof. Dr. Şermin AÇIK ÇINAR
Dekan V.



Dokuz Eylül Üniversitesi
Denizcilik Fakültesi
2024 Yılı Birim Faaliyet Raporu



I. GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyon:

Dokuz Eylül Üniversitesi Denizcilik Fakültesi, Türkiye'nin denizcilik ilgi ve çıkarları doğrultusunda, toplam kalite, emniyet, güvenlik ve çevre yönetimi felsefesi ile lojistik, ulaştırma, mühendislik ve işletme yönetimi alanlarında lisans ve lisansüstü eğitim-öğretim hizmetleri verir ve deniz ticaret filosauna zabit yetiştirir. İlgili disiplinlerde bilimsel çalışmalar yapma ve bu alanlarda paydaşlara ve topluma yönelik eğitim ve danışmanlık hizmetleri sağlama görevlerini üstlenir. Öğrencilerin araştırmacı, sorgulayıcı, özgüvenli, öz disiplinli, liderlik ve sosyal sorumluluk niteliklerini taşıyan, yaşam boyu öğrenen, analitik düşünen ve uygulayan, takım çalışmasına yatkın, deniz örf, adet ve geleneklerine sahip bireyler olarak yetiştirilmesi hedeflenir. Tüm çalışanların katılımının sağlanması ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi ilkeleri izlenir.

Vizyon:

Denizcilik Eğitiminde Mükemmeliyet Merkezi, Bilimde Öncü Olmak.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Denizcilik Fakültesi, 20 Temmuz 1982 tarih ve 17760 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 41 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Deniz İşletmeciliği ve Yönetimi Yüksekokulu adıyla Dokuz Eylül Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı olarak kurulmuş ve Yükseköğretim Kurulunun 14.01.1988 tarihli onayı ile Türkiye'de deniz işletmeciliği ve yönetimi alanında eğitim veren ilk yükseköğretim birimi olarak eğitim öğretime başlamıştır. 31.10.2009 tarih ve 27392 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan, Bakanlar Kurulunun 2009/15486 sayılı kararı ile Dokuz Eylül Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı olan Deniz İşletmeciliği ve Yönetimi Yüksekokulu kapatılarak, Denizcilik Fakültesi'ne dönüştürülmüştür. Fakültemiz bünyesinde Denizcilik İşletmeleri Yönetimi, Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği, Gemi Makineleri İşletme Mühendisliği ve Lojistik Yönetimi bölümlerinde lisans eğitimleri verilmektedir. Fakültemizde eğitim öğretim dili %100 İngilizce olarak uygulanmaktadır. Ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel etkinliklerin ve çalışmaların yanı sıra fakültemizde çok sayıda proje, mesleki kurs ve sektörel eğitim programları gerçekleştirilmektedir.

Fakültemizin kuruluş ve eğitim öğretim faaliyetine ilişkin olarak tabii olduğu mevzuatlar ise şunlardır:

- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile buna bağlı mevzuat,
- 854 sayılı Deniz İş Kanunu,
- 4922 sayılı Deniz Can ve Mal Koruma Hakkında Kanununun,
- 2880 sayılı Kanunla değişik 7/d-2 ve 7/h sayılı Fakültemiz Kuruluş Kanunu,
- 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu
- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu,
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu,
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu,
- 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı Sanatlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun,
- 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu,



Dokuz Eylül Üniversitesi
Denizcilik Fakültesi
2024 Yılı Birim Faaliyet Raporu



- 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu,
- 6245 sayılı Harcırah Kanunu,
- 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumlar Teşkilat Kanunu,
- 10 Şubat 2018 tarih ve 30328 sayılı Resmî Gazete Yayımlanan Gemi Adamları ve Kılavuz Kaptanlar Yönetmeliği,
- 12/02/2018 tarih ve 12159 sayılı T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlık Makamı Oluru ile yürürlüğe giren Gemi Adamları ve Kılavuz Kaptanlar Eğitim ve Sınav Yönergesi
- Denizcilik eğitimi milletlerarası anlaşmalar ile Uluslararası Denizcilik Örgütü'nün belirlemiş olduğu (IMO) STCW 78 ve 95 Konvansiyonu,

2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu ve İlgili Mevzuata göre Dekanın Yetki, Görev ve Sorumlulukları:

1. Fakülte Kurullarına başkanlık etmek, Fakülte Kurullarının kararlarını uygulamak ve Fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
2. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde Fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek,
3. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, Fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi Fakülte Yönetim Kurulu'nun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,
4. Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
5. Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.
6. Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu ve İlgili Mevzuata göre Fakülte Kurulu'nun Görev ve Sorumlulukları:

Fakülte Kurulu akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

1. Fakültenin, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ile bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,
2. Fakülte Yönetim Kurulu'na üye seçmek,
3. Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu ve İlgili Mevzuata göre Fakülte Yönetim Kurulu'nun Görev ve Sorumlulukları:

Fakülte Yönetim Kurulu, idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

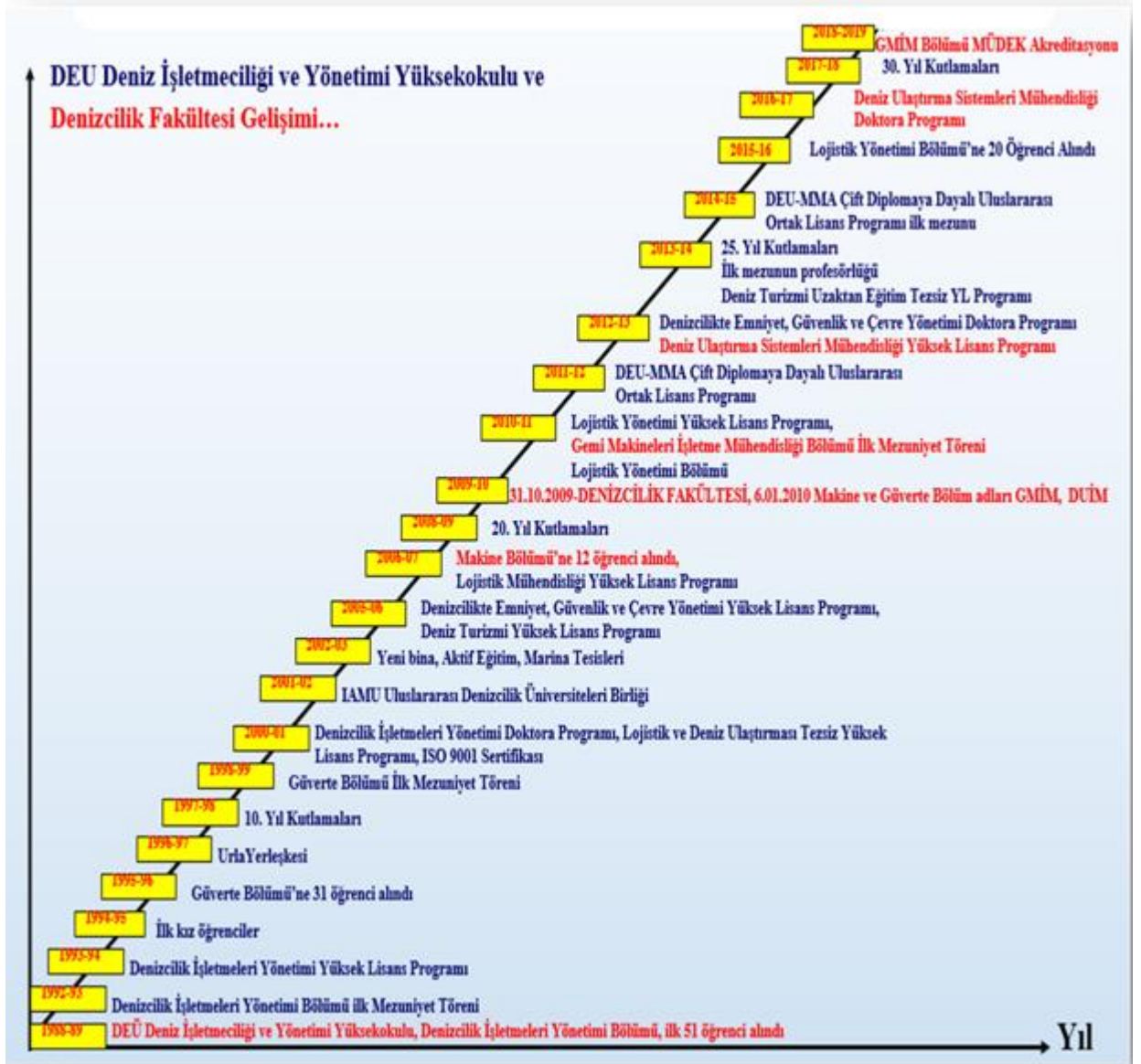
1. Fakülte Kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
2. Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
3. Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
4. Dekanın Fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,

5. Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,

6. Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Yönetim Kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

İlk olarak Mart 2001 yılında RINA tarafından belgelenen Kalite Yönetim Sistemi, son olarak 24 Mart 2022 tarihinde ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi belgesi ile güncellenmiştir. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistem Belgesi'ne sahip olan Denizcilik Fakültesi IAMU (Uluslararası Denizcilik Üniversiteleri Birliği), IAME (Uluslararası Denizcilik Ekonomistleri Birliği) ve merkezi Londra'da olan The Nautical Institute üyesidir. Gemi Makineleri İşletme Mühendisliği Bölümü 2019 yılında MÜDEK (Mühendislik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği) tarafından akredite edilerek denizcilik fakültelerinin tüm bölümleri içerisinde bu akreditasyona hak kazanan ilk bölüm olmuştur. Deniz İşletmeciliği Yönetimi Yüksekokulu ve Denizcilik Fakültesi Gelişimi aşağıdaki şekilde gösterilmiştir. (2006 yılında Makine bölümüne 16 ögr.)



Fakültemiz bünyesinde lisans eğitimi verilen bölümler Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği, Denizcilik İşletmeleri Yönetimi, Gemi Makineleri İşletme Mühendisliği, Lojistik Yönetimi bölümlerinden oluşmaktadır. Ayrıca Denizcilik Eğitimi Anabilim Dalı da fakülte bünyesinde bulunmaktadır. Bölümlerimize dair detaylı bilgiler aşağıda sunulmaktadır.

1. Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği

Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği Bölümü'nün amacı Uluslararası Denizcilik Örgütü (IMO) A-II/1 ve A-II/2 Eğitim Standartları müfredatlarına uygun olarak eğitim vermek ve bu eğitim sonunda dünya denizcilik sektöründe çalışacak zabitan sınıfı personel yetiştirmektir.

Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği bölümünde %100 İngilizce eğitim verilmektedir. 1 yıl İngilizce dilinde hazırlık programı zorunludur. Ders geçme sistemleri ile eğitim öğretim yapılır. Bağıl not değerlendirme sistemi uygulanır.

Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği Bölümünden mezun olan kişiler Uzakyol Vardiya Zabiti unvanı alırlar. Özel Sektörde Gemilerde, Denizcilik Firmalarında, Limanlarda, Lojistik Sektöründe, Tersanelerde, Ulaştırma Sektöründe ve Yat Turizm Sektöründe çalışabilirler. Kamu Sektöründe ise Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığında, Gümrük ve Ticaret Bakanlığında, Üniversitelerde, Denizcilik Liselerinde çalışabilirler.

2. Denizcilik İşletmeleri Yönetimi Bölümü

Denizcilik İşletmeleri Yönetimi Lisans programının amacı; Deniz İşletmeciliği mesleğinin her alanında hizmet verebilecek bilgi, beceri ve tutumlarla donatılmış, etik değerleri özümsemiş, dünya gerçeklerinin farkında olan ve hayat boyu öğrenmenin önemini benimsemiş çağdaş deniz işletmecileri yetiştirmektir. Dokuz Eylül Üniversitesi Denizcilik İşletmeleri Yönetimi bölümünde %100 İngilizce dilinde eğitim verilmektedir. 1 yıl İngilizce dilinde hazırlık programı zorunludur. Ders geçme sistemleri ile eğitim öğretim yapılır. Bağıl not değerlendirme sistemi uygulanır.

Denizcilik İşletmeleri Yönetimi mezunları hem özel sektörde hem kamu sektöründe birçok pozisyonda iş bulabilmektedir. Mezunlar özel sektörde faaliyet gösteren armatör işletmeler, gemi acenteleri, dış ticaret şirketleri, deniz sigortaları şirketleri, limanlar, lojistik işletmeleri, yat ve marina işletmeleri gibi kurumlarda değişik pozisyonlarda çalışabilmektedir. Kamu sektöründe ise Türkiye Cumhuriyeti Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığında, ilgili diğer bakanlık ve devlet kurumlarında görev alabilmektedirler.

3. Gemi Makineleri İşletme Mühendisliği Bölümü

Gemi Makineleri İşletme Mühendisliği Bölümünün eğitim programı Uluslararası Denizcilik Örgütü (IMO) STCW 78/95 konvansiyonun A-III/1 ve A-III/2 müfredatlarına uygundur. Bu eğitim sonunda öğrenciler dünya denizcilik sektöründe çalışacak makine zabiti olmaktadır.

Gemi Makineleri İşletme Mühendisliği bölümünde %100 İngilizce eğitim verilmektedir. 1 yıl İngilizce dilinde hazırlık programı zorunludur. Ders geçme sistemleri ile eğitim öğretim yapılır. Bağıl not değerlendirme sistemi uygulanır. Gemi Makineleri İşletme Mühendisliği Bölümü 2019 yılında MÜDEK (Mühendislik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği) tarafından akredite edilerek Türkiye'deki tüm Denizcilik Fakültelerinin aynı isimli bölümleri içerisinde bu akreditasyona hak kazanan ilk bölüm olmuştur.

Bu bölümden mezun olanlar, özel sektöre ait ticaret gemilerinde Uzay ol Vardiya Mühendisi ve Uzakyol Baş Mühendisi olarak görev almaktadırlar. Ayrıca hem özel hem de kamuda çok geniş bir

pozisyonda iş bulabilmektedirler. Mezunlar özel sektörde çok değişik alanlarda faaliyet gösteren gemi işletme firmaları, limanlar, lojistik firmaları, ulaştırma firmaları, yat turizmi firmaları gibi özel sektör firmalarında değişik pozisyonlarda çalışabilmektedirler. Kamu sektöründe ise T. C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığında, Gümrük ve Ticaret Bakanlığında, Milli Eğitim Bakanlığında, devlet üniversiteleri, enerji santrallerinde, tersanelerde ve pilotaj firmalarında çalışabilmektedirler.

4. Lojistik Yönetimi Bölümü

Küreselleşmenin çok boyutlu etkisi ile büyük hızla büyüyen lojistik sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli personel miktarı, tüm dünyada olduğu gibi Türkiye’de de giderek artmaktadır. Bilimsel ve eğitsel anlamda lojistik yönetimi ile ilgili mevcut olan ihtiyaçları ve nitelikli istihdam açığını karşılayabilmek ve sektöre yönetici yetiştirmek programın en temel amaçlarıdır. Hızla gelişen lojistik sektörü göz önüne alındığında nitelikli mezunlara duyulacak talebin sürekli olacağı düşünülmektedir.

Lojistik alanında kariyer yapmak isteyen bir kişinin önünde çok geniş bir çalışma sahası vardır. Her türlü organizasyon ve işletmede lojistik aktiviteleri söz konusudur. Lojistik yönetimi programı mezunlarının temel çalışma sahaları şunlardır;

- Üretici firmalar; endüstriyel ve son kullanıcı ürünleri üreten her türlü üretici
- 3.Parti Lojistik servis sağlayıcılar; depolama, taşıma işleri organizatörleri gibi konularda çalışan firmalarda bu kategoride ele alınabilir.
- Kara, hava, deniz nakliye firmaları; yük, yolcu
- Eğitim Organizasyonları; üniversite, dernek ve eğitim firmaları
- Devlet daireleri; TCDD, THY, TSK vb.
- Servis Firmaları; banka, hastane vb
- Danışmanlık firmaları; stratejik, teknolojik danışmanlık firmaları
- Distribütör, Toptancı, Perakendeci firmalar
- Bilişim firmaları

5. Denizcilik Eğitimi Anabilim Dalı Başkanlığı

Denizcilik eğitimi uluslararası ve çok disiplinli özelliğe sahip olduğundan bir yandan Uluslararası Denizcilik Örgütü’nce belirlenen uluslararası kıstaslara uygun eğitim-öğretim programı hazırlamak ve bu programı uluslararası denetimden başarı ile geçecek şekilde titizlikle uygulamak zorundadır; öte yandan birçok diğer disiplinlerle ilişkisi nedeniyle bu disiplinlerdeki gelişmeleri izlemek ve bunların güncellenmiş yönlerini eğitim-öğretim programlarına yansıtma durumundadır. Ayrıca sürekli gelişen ve değişen dinamik bir yapıya sahip olduğundan, eğitim bilimdeki gelişmeleri de izlemek ve çağdaş eğitim-öğretim yöntemlerinden yararlanması da gerekmektedir. Denizcilik eğitimi genel eğitimden farklı kılan bu özelliklerine denizcilik mesleğinin karada ve denizdeki bileşenlerinin farklılıklarının da dikkate alınması önemlidir.

Yukarıda özetlenen özellikleri, denizcilik eğitiminde eğitim-öğretim planlarının hazırlanması ve uygulanması aşamalarının bu alanda deneyimli ve bilişsel donanıma sahip bir birimce yönetilmesi kaçınılmaz olmaktadır. Bu birim Denizcilik Eğitimi Anabilim Dalı olup, özetle temel işlevi denizcilik eğitiminin yukarıda özetlenen kritik özelliklerini dikkate alarak ve hem denizcilik sektöründe hem de eğitim biliminde son gelişmeleri izleyip dikkate alarak eğitim-öğretim programlarının titizlikle hazırlanması ve duyarlılıkla uygulanması konusunda gereken çalışmaları kendi öncülüğünde koordine etmektedir.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

Fakültemiz Tınaztepe Yerleşkemizde bir ana bina, Makine Bölümü Arkas Uygulama Merkezi Binası ve Urla Biriminden oluşan üç binadan oluşmaktadır. Binaların toplam 18.684 m²'lik alanın 7.719 m² sirkülasyon alanı olarak projelendirilmiştir. Buca Tınaztepe Yerleşkesi İdari binası 6.600 m², Makine Bölümü Arkas Uygulama Merkezi Binası 2.154 m² ve Urla'daki binamız 2.220 m² olup toplam 10.965 m² kapalı kullanım alanına sahiptir. Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürlüğü'nün başka yere taşınmasından dolayı binanın bodrum ve zemin katları Fakültemize tahsis edilerek, fiziki imkanlarımızın kapasitesi artmıştır.

2024 Yılı Donanım Envanteri

Demirbaş Adı	Sayı	Toplam Kayıt Tutarı (TL)
Masaüstü bilgisayar	Kasa:205 Ekran:164	899.701,6524
Taşınabilir bilgisayar	Dizüstü:22 Tablet:48	140.739,18
Kitap	13	5.092,20
Projeksiyon	64	317.778,677
Slayt makinesi	-	-
Tepegöz	-	-
Episkop	-	-
Barkod Okuyucu	2	12.174,00
Baskı makinesi	-	-
Faks	2	944,00
Fotoğraf makinesi	2	2.575,34
Kameralar	Dijital:6 Sualtı:1 Diğer:2	19.600,00 2.500,00 11.355,65
Televizyonlar	15	49.638,65
Tarayıcılar	13	18.820,520
Müzik setleri	-	-
Mikroskop (01)	-	-
Mikroskop (02)	-	-
DVD'ler	-	-
Diğer ¹	-	-

(1) Taşınır programında kayıtlı olmasına karşılık, listede yer almayan diğer bilgi ve teknoloji kaynakları yazılmalıdır.

Fakültemiz bünyesinde 7 adet tekne ve bot eğitim ve proje faaliyetlerinde kullanılmak üzere bulundurulmaktadır. Bunlar Yeşil Eylül (Güneş Enerjili), Gündüz Aybay, Dokuz Eylül 1982, DEU Yunus-1, Aytaç (Motorsuz), Diyyo-jen (Güneş Enerjili) ve Rota 5.20 Fisherman (Fiberglass-Motorsuz Tekne).

Mevcut Araç	Araç Türü	Kuruma Ait Araçlar	Kiralık Araçlar	Toplam Araç Sayısı
	İş Makinesi			
	Diğer*	7	-	7
	Toplam			

* Deniz taşıtları

Fakültemizde 2 adet toplantı salonu ve 2 adet konferans salonu bulunmaktadır. Bu alanlar akademik ve idari toplantılarda, seminerlerde, konferanslarda, kariyer günlerinde, sosyal etkinliklerde ve törenlerde aktif olarak kullanılmaktadırlar.

TOPLANTI VE KONFERANS SALONLARI

KAPASİTE	ADET			ALAN (m ²)		
	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Toplam	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Toplam
0 - 50 Kişilik	1		45	60		60
51 - 75 Kişilik		1	100		120	120
76 - 100 Kişilik						
101 - 150 Kişilik						
151 - 250 Kişilik						
251 ve Üzeri		1	355		580	580
TOPLAM	1	2	500	60	700	760

EĞİTİM ALANI SAYILARI (ADET)

Birimler	Eğitim Alanı	Amfi	Sınıf	Atölye	Laboratuvarlar			Toplam
					Eğitim	Sağlık	Araştırma	
Fakülte		2	28	2	26		2	58

EĞİTİM ALANLARININ YÜZÖLÇÜMLERİ TOPLAMI (m²)

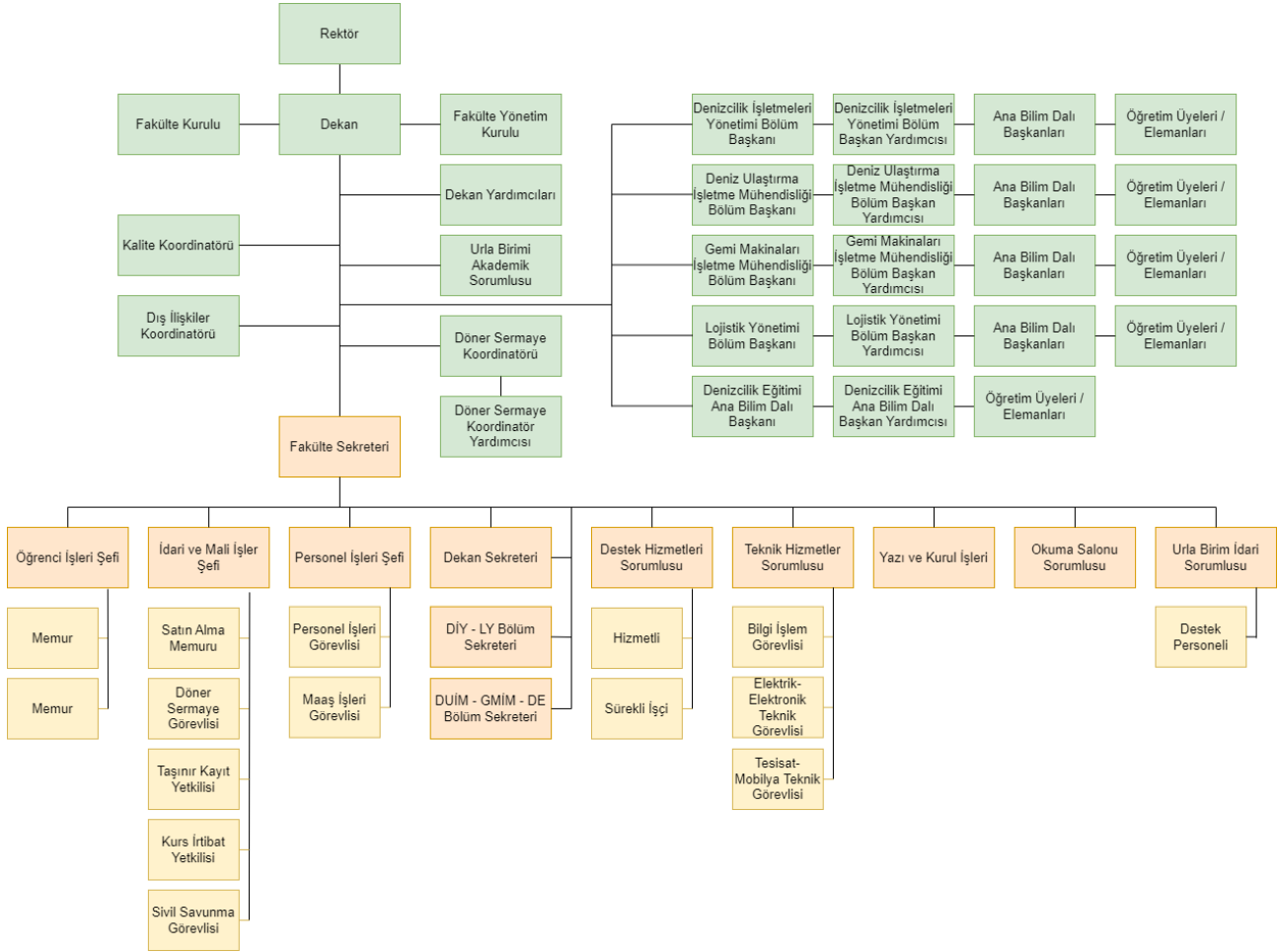
Kapasite	Amfi Toplam (m ²)	Sınıf Toplam (m ²)	Atölye Toplam (m ²)	Laboratuvarlar (Toplam (m ²))			Toplam (m ²)
				Eğitim	Sağlık	Araştırma	
0 - 50 Kişilik	180	1180	580	1.160		120	3.040
51 - 75 Kişilik							
76 - 100 Kişilik							
101 - 150 Kişilik							
151 - 250 Kişilik							
251 ve Üzeri							
TOPLAM	180	1.180	580	1.160		120	3.040

ÇALIŞMA ALANLARININ FİZİKİ ALAN BÜYÜKLÜĞÜ, SAYI VE KAPASİTE BİLGİLERİ

Kullanım Alanı	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanıcı Sayısı/Kapasitesi
Çalışma Odası (Akademik Personel)	61	1.560	55
Çalışma Odası (İdari Personel)	15	240	20
Toplantı Odası	2	120	120
Amfi	2	160	54
Derslik (Sınıf)	28	1.180	50
Laboratuvar/Atölye	26	1.280	50
Okuma Salonu	1	60	20
Konferans Salonu	1	580	350
Arşiv	3	10	3
Atölye	3	200	40
Diğer Alanlar (2 Depo, 6 Soyunma Odası, 1 Öğrenci Toplulukları)	13	200	280
TOPLAM	155	5.290	1.040

2. Teşkilat Yapısı

Fakültemizin organizasyonel şeması aşağıda sunulduğu gibidir. Bu şema Dokuz Eylül Üniversitesi Yönetim Kurulunun 15.09.2015 tarih ve 1221/16 sayılı kararı ile uygun görülmüştür.



3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Fakültemiz, öğrencilerin teorik bilgilerini geliştirmelerine ve uygulamaya geçirmelerine yardımcı olan çeşitli, modern eğitim ve laboratuvar imkânları sağlamaktadır. Fakültemiz bünyesinde Radar Seyir Simülâtörü, Seyir Yardımcıları Simülâtörü, GMDSS Simülâtörü, Sıvı Yük Elleçleme Simülâtörü, Köprüüstü Simülâtörü, Denizde Canlı Kalma Laboratuvarı, Elektronik Seyir Laboratuvarı, Elektronik Haberleşme Laboratuvarı, Makine Bölümü Mesleksel Beceriler Laboratuvarları, Liman Operasyon Laboratuvarı ve Lojistik Laboratuvarı bulunmaktadır. Tınaztepe ve Urla Yerleşkelerinde internet bağlantılı Bilgisayar Laboratuvarları mevcuttur. Liman Laboratuvarımızda AnyLogic ve Flexsim simülasyon yazılımları eğitim süreçlerinde kullanılmaktadır. Ayrıca bilgisayar laboratuvarlarımızda SPSS, Ansys, Arduino, IDE, Autocad, Cristal Reports, Engineering Equation Solver, Matlab, Minitab, RhinoCeros, Solidworks, Phyton yazılımları öğrencilerimizin ve personelimizin araştırma ve eğitim süreçlerinde hizmetlerine sunulmaktadır.

İdari faaliyetlerde de muhtelif paket programları ve otomasyon sistemleri kullanılmaktadır. Muhasebe servislerimizde Maliye Bakanlığı otomasyon sistemi olan KBS (taşınır, HYS, maaş, ek ders, satın almalar, yolluk bildirimleri ve ödeme emri belgesi vb.), e-bütçe sistemi ve Sosyal Güvenlik Kurumunun e-SGK sistemi kullanılmaktadır. Ayrıca üniversitemiz tüm birimlerini kapsayan ORACLE otomasyon programı aracılığıyla personel işleri, (maaş, ek ders, özlük, izin vb.), öğrenci işleri ve muhasebe işleri yürütülmektedir. Döner sermaye mali iş ve işlemleri için Maliye ve Hazine Bakanlığı tarafından geliştirilen DMİS kullanılmaktadır.

4. İnsan Kaynakları

Fakültemizde 48 akademik, 17 idari ve 8 destek personeli olmak üzere toplam 73 personel görev yapmaktadır.

Personelinin Cinsiyetlere Göre Dağılımı

Personelin Cinsiyeti	Akademik Personel	İdari Personel	Destek Personeli
Kadın	18	5	3
Erkek	30	12	5
TOPLAM	48	17	8

Personelinin Yaşa Göre Dağılımı

Yaş Aralığı	Akademik Personel	İdari Personel	Destek Personeli
21-25	1	-	3
26-30	0	3	1
31-35	12	3	-
36-40	11	4	1
41-50	17	4	3
51 ve üzeri	7	3	-
TOPLAM	48	17	8

İdari ve Destek Personellerinin İstihdam Şekline Göre Dağılımı

İstihdam Şekli	Personel Sayısı
Memur (657 Sayılı Kanun Kapsamı)	17
Büro Personeli (Sözleşmeli İşçi - 4/D)	1
Büro Personeli (4/B)	1
Destek Pers. (657 Sayılı Kanun Kapsamı)	3
Destek Pers. (Sözleşmeli İşçi)	3

İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

Mezuniyet Durumu	Personel Sayısı
İlkokul	-
Ortaokul	2
Lise	8
Önlisans	2
Lisans	12
Yüksek Lisans	1
Doktora ve sonrası	-

Memur Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfları	Personel Sayısı
Genel İdare Hizmetler	12
Teknik Hizmetler	3
Yardımcı Hizmetler	2
Sağlık Hizmetleri	-
Diğer	8

Memur Personelin Hizmet Yılına Göre Dağılımı

Yıl Aralığı	Personel Sayısı
1-3 Yıl	
4-6 Yıl	2
7-10 Yıl	2
11-15 Yıl	8
16-20 Yıl	1
21 ve üzeri	4
TOPLAM	17

5. Sunulan Hizmetler

Üniversitemiz, Ülkemizin denizcilik eğitimi ve araştırmaları konularında önder kurumlarından birisidir. Dokuz Eylül Üniversitesi Denizcilik Fakültesi, Türkiye'nin denizcilik ilgi ve çıkarları doğrultusunda, toplam kalite, emniyet, güvenlik ve çevre yönetimi felsefesi ile lojistik, ulaştırma, mühendislik ve işletme yönetimi alanlarında lisans ve lisansüstü eğitim - öğretim hizmetleri verir ve deniz ticaret filosuna zabıt yetiştirir. 29.12.2024 tarihi itibarıyla toplam 1.478 lisans öğrencisine, Türkiye'nin deniz ilgi ve çıkarlarını değerlendirmek ve bu yaklaşım kapsamında ulusal ve uluslararası denizcilik kuruluşlarının gemi personeli, işletme, yönetim ve teknik alanlarda görev alacak elemanların eğitim ve öğrenimlerini sağlamaktır. Bu anlamda denizcilik sektörüne Uluslararası Standartlarda yetişmiş Denizciler kazandırarak, Türk Denizciliğinin rekabet gücünü artırmak ve böylece Türkiye'nin Denizcilik çıkarlarına hizmet etmektir.

Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği, Denizcilik İşletmeleri Yönetimi Bölümü, Gemi Makineleri İşletme Mühendisliği Bölümü öğrencilerinin eğitimi için iki adet Köprüüstü Simülatörü, Elektronik Seyir Laboratuvarı, Sıvı Yük Elleçleme Simülatörü, Prof. Dr. Ö. Baybars TEK Çok Amaçlı Simülasyon Laboratuvarı, Haberleşme Simülatörü, Denizde Canlı Kalma ve Gemicilik Laboratuvarları, Deniz Eğitimi Merkezi mevcuttur. Merkez, Urla Yerleşkesinde faaliyet göstermektedir. Merkezde ayrıca STCW eğitimleri ve Yat Kaptanlığı kursları da verilmektedir. Dokuz Eylül Üniversitesi Denizcilik Fakültesi, denizcilik sektörünün ihtiyaçları doğrultusunda deniz personelinin ve karadaki insan kaynaklarının eğitim ve geliştirilmesine yönelik eğitim programları düzenleyerek, Ar-Ge ve projeler geliştirerek ülkemiz deniz ilgi ve çıkarlarına hizmet etmeyi ve küresel denizcilik sektörüne değer yaratmayı hedeflemektedir.

Gemi çalışanlarına yönelik olarak BRM, ECDIS, ERM, GMDSS ve Güvenlik başta olmak üzere STCW gereği olan pek çok sertifikaya yönelik eğitim ve kurs faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Bu eğitimlerin yanı sıra Fakültede deniz ulaştırma sektöründe ihtiyaç duyulan ve meslek edindirmeye yönelik Yat Kaptanlığı Eğitimleri ve Gemiadamı Eğitimleri de düzenlemektedir. Denizcilik eğitimi, Fakültenin ana faaliyet alanı olduğu için Denizde Güvenlik eğitimi Eğiticileri, Simülatör Eğitimi Eğiticileri, Denizci Eğitimci Eğitimleri gibi başlıklarda da eğitimler düzenlenerek denizcilik eğitime çok önemli katkıda bulunmaktadır. Denizcilik sektörünün ihtiyaçları doğrultusunda şirketlere yönelik olarak ise Kriz Yönetimi

ve Acil Durum Yönetimi Eğitimleri, Emniyet Yönetimi Eğitimleri, Buzda Seyir, Özel Tıp Gemi Manevra Eğitimleri, Tankerlerde Emniyetli Yük ve Terminal Operasyonları Eğitimi, Liman Çalışanları Yangın ve Yangınla Mücadele Eğitimleri ve Liman Personeli Palamar Eğitimleri verilmektedir.

Geleceğin teknolojisine sahip gemilerde çalışacak olan personelin gelecekteki çalışma koşulları da düşünülerek İnsan Unsuru, Liderlik ve Yönetim ve MRM gibi eğitimler de talep üzerine Fakültede düzenlenmektedir. Bu temel eğitimlerin yanı sıra sektörün önde gelen firmalarına yönelik olarak ilgili firmaların ihtiyaçları doğrultusunda simülatör destekli özel eğitim programları da yürütülmektedir. Fakülte, gerek Deniz Ticaret Odası ile iş birliği kapsamında, gerekse denizcilik sektöründe yer alan işletmelerin kurumsal talepleri çerçevesinde Denizcilik işletmelerinin karada çalışan personelinin eğitimi ve geliştirilmesine yönelik olarak da geçmişten bu yana çok sayıda eğitim ve kurslar düzenlemiştir.

Deniz işletmeciliği kapsamında sektöre yönelik düzenlenen eğitimler genel olarak temel deniz işletmeciliği, gemi acenteliği, taşıma işleri komisyonculuğu, gemi kiralama ve brokerlik, liman işletmeciliği ve operasyonları konularını kapsamaktadır. Fakülte bünyesinde sektöre yönelik eğitimler yansira seyir, deniz trafiği ve kıyı tesisleri odaklı muhtelif projeler de gerçekleştirilmektedir.

5.1. Eğitim Hizmetleri

Üniversitemiz, ülkemizin denizcilik eğitimi ve araştırmaları konularında önder kurumlarından birisidir. Dokuz Eylül Üniversitesi Denizcilik Fakültesi, Türkiye'nin denizcilik ilgi ve çıkarları doğrultusunda, toplam kalite, emniyet, güvenlik ve çevre yönetimi felsefesi ile lojistik, ulaştırma, mühendislik ve işletme yönetimi alanlarında lisans ve lisansüstü eğitim-öğretim hizmetleri vermektedir ve deniz ticaret filosuna zabit yetiştirmektedir.

Gemi çalışanlarına yönelik olarak BRM, ECDIS, ERM, GMDSS ve Güvenlik başta olmak üzere STCW gereği olan pek çok sertifikaya yönelik eğitim ve kurs faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Bu eğitimlerin yanı sıra fakültemizde deniz ulaştırma sektöründe ihtiyaç duyulan ve meslek edindirmeye yönelik Yat Kaptanlığı Eğitimleri ve Gemiadamı Eğitimleri de düzenlemektedir.

5.1.1. Öğrenci Sayıları

Fakültemizde öğrenimlerini sürdürmekte olan lisans öğrencilerinin bölümlere ve cinsiyetlere göre dağılımları aşağıdaki tabloda sunulmuştur. Fakültemizde Aralık 24 itibarıyla 1048'i erkek ve 430'u kadın olmak üzere toplam 1478 lisans öğrencisi eğitim görmektedir.

Aralık 2024 İtibarı ile Toplam Öğrenci Sayıları

Bölüm	Erkek	Kadın	Toplam
Denizcilik İşletmeleri Yönetimi	277	187	464
Lojistik	144	147	291
Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği	358	76	434
Gemi Makinaları İşletme Mühendisliği	269	20	289
Toplam	1048	430	1478

5.1.2. Öğrenci Kontenjanları

Fakültemizde son yerleştirme döneminde belirlenen kontenjan miktarları aşağıdaki tabloda sunulmaktadır. Fakültemize okul birincisi ve KKTC uyruklu öğrenci kontenjanları da dahil olmak üzere toplam 259 öğrencilik kontenjan ayrılmıştır. Yerleştirme döneminde genel kontenjan %100 oranında doldurulmuştur.

2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı Öğrenci Kontenjanları

Bölüm	Genel Kontenjan	Okul Birincisi	KKTC Uyruklu	TOPLAM
Denizcilik İşletmeleri Yönetimi	75	2	0	77
Lojistik	50	2	0	52
Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği	70	2	0	72
Gemi Makinaları İşletme Mühendisliği	55	2	1	58
Toplam	250	8	1	259

5.1.3. Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Fakültemiz denizcilik sektörünün gerektirdiği uluslararasılaşma açısından birçok yabancı öğrenciyi de ağırlamaktadır. 83'ü erkek ve 29'u kadın olmak üzere toplam 112 yabancı uyruklu öğrenci fakültemizde eğitim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Aralık 2024 İtibarı ile Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

Bölüm	Erkek	Kadın	Toplam
Denizcilik İşletmeleri Yönetimi	46	10	56
Lojistik	33	19	52
Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği	1	0	1
Gemi Makinaları İşletme Mühendisliği	3	0	3
Toplam	83	29	112

5.1.4. Burslar

2024 yılında Denizcilik Fakültesi Mezunlar Derneği (DEFMED), Deniz Nakliyecileri Derneği, Mersin Deniz Ticaret Odası ve DEÜ SKS gibi kurumlardan fakültemizde toplam 117 öğrenciye burs imkanı sağlanmıştır.

Burs Veren Kurum	Burs Verilen Öğrenci Sayısı
DEFMED	104
Deniz Nakliyecileri Derneği	10
Mersin Deniz Ticaret Odası	1
DEÜ SKS	2
TOPLAM	117

5.1.5. Lisansüstü Öğrenciler

Fakültemizde mezunumuz öğrenciler, farklı lisans bölümlerinden mezun öğrenciler ve sektörde çalışmakta olan çalışanlar için lisansüstü eğitim faaliyetleri de yürütülmektedir. Aralık 2024 itibarı ile 85'i

yüksek lisans ve 42'si doktora olmak üzere toplam 127 öğrenci eğitim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Aralık 2024 İtibarı ile Lisansüstü Programlardaki Öğrenci Sayıları

Bölüm	Yüksek Lisans	Doktora	TOPLAM
Denizcilik İşletmeleri Yönetimi	23	11	34
Lojistik	35	0	35
Lojistik ve Deniz Ulaştırması Tezsiz	0	0	0
Deniz Turizmi	0	0	0
Deniz Turizmi Uzaktan Tezsiz	10	0	10
Denizcilikte Emniyet ve Güvenlik	14	28	42
Gemi Makinaları İşletme Mühendisliği	3	3	6
Toplam	85	42	127

5.1.5. Eğitim Programları ve Kurslar

Fakültemizde STCW Konvansiyonu gereği BRM, ECDIS, ERM, GMDSS ve Güvenlik başta olmak üzere Yat Kaptanlığı, Gemiadamı Eğitimleri, Denizcilik ve Simülatör Eğiticileri Eğitimleri verilmektedir. Denizcilik sektörünün ihtiyaçları doğrultusunda şirketlere yönelik olarak ise Kriz Yönetimi ve Acil Durum Yönetimi Eğitimleri, Emniyet Yönetimi Eğitimleri, Buzda Seyir, Özel Tıp Gemi Manevra Eğitimleri, Tankerlerde Emniyetli Yük ve Terminal Operasyonları Eğitimi, Liman Çalışanları Yangın ve Yangınla Mücadele Eğitimleri, Yerel Deniz Trafik Rehberi Eğitimleri, Navigasyon Denetimi Eğitimleri, Liman Personeli Palamar Eğitimleri, İnsan Unsuru, Liderlik ve Yönetim Eğitimleri, Yolcu Gemilerinde Risk ve Emniyet Yönetimi Eğitimleri, 6.09 Denizci Eğiticilerin Eğitimi ve MRM Eğitimleri verilmektedir.

5.2. İdari Hizmetler

Fakültemiz yükseköğretim alanında, denizcilik eğitimi yetkisi dâhilinde; döner sermaye kapsamında denizcilik sektörüne ve topluma yönelik olarak 2024 yılı içerisinde;

- 16 farklı kurs ve eğitim programı düzenlemiş ve bu eğitim ve kurs sonucunda toplam 565 kişiye eğitim ve kurs sonucunda 750 adet sertifika verilmiş,
- 15 adet protokol karşılığında ARGE ve danışmanlık proje faaliyetleri yürütülmüş,
- 3 adet protokol karşılığında NOx ölçüm hizmeti gerçekleştirilmiştir.

Fakültemiz öğretim elemanları asli görevleri gereği Denizcilik ve Ulaştırma alanlarında bilimsel yayınlar, araştırmalar ve danışmanlık yapmaktadırlar. Yapılan araştırmaları ulusal ve uluslararası kongre, sempozyum, bilimsel toplantılarda sunmaktadırlar ve araştırma sonuçlarını sektörle paylaşmaktadırlar.

5.3. Diğer Hizmetler

Fakültemiz kamu kurumları ve sektör ile yakın ilişkiler kurarak onların araştırma ve raporlama taleplerine de karşılık vermektedir. Limancılık Sektör Raporları, Ulaştırma Sektör Raporu, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı'nın Şuraları, Stratejik Plan Raporları ve Kalkınma Bakanlığı'nın Ulaştırma ve Lojistik Özel İhtisas Komisyonları Raporlarının hazırlanmasına katılım ve katkılar sağlanmaktadır.

Ayrıca Kıyı Tesisi, Liman Modelleme ve Fizibilite Projeleri, Navigasyon ve Deniz Trafik Analizi Projeleri, Bağlama ve Teknik Seyir Yardımcılarına Yönelik Tespit, Analiz ve Tasarım Projeleri, Simülatör Destekli Ölçme ve Değerlendirme Projeleri yürütülmektedir.

Fakültemizde Dokuz Eylül Üniversitesi'nin Teknoparkı olan DEPART Teknoloji Geliştirme

Bölgesi'nde şirket kurarak denizcilik sektörüne çeşitli konularda değer yaratan girişimci öğretim elemanları da bulunmaktadır.

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Fakültemiz 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 16'nci maddesinde belirtilen Yönetim Organları; Fakülte Dekanı, Fakülte Kurulu, Fakülte Yönetim Kurulu olarak belirlenmiş olup, Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere Fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından iki Dekan Yardımcısı seçer ve idari birimlerin bağlı bulunduğu Fakülte Sekreterliği de yönetim kadrosu içerisinde yer alır.

Fakültemiz yönetim kademesi içerisinde yer alan Dekan, Rektörün önereceği üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır, Fakülte Sekreteri Rektör tarafından atanır, Dekan Yardımcılarını ise Dekan seçer

Fakültemiz 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'na tabi olup, bu kanun uyarınca yapılan satın almalarda anılan Kanunun 22/d maddesinde belirtilen parasal sınıra kadar yapılacak alımlarda piyasa araştırması Fakülte Harcama Yetkilisince görevlendirilen personeller tarafından yapılmaktadır. 4734 sayılı Kanunun 22/d maddesinde belirtilen parasal sınırı aşan ve aynı Kanunun 19/b maddesi uyarınca "Açık İhale Usulü" ile yapılacak alımlarda ise Rektörlüğümüzce oluşturulan İhale Komisyonu görev yapmaktadır.

Fakültemiz "Harcama Yetkilisi" görevi Fakülte Dekanı "Gerçekleştirme Görevlisi" görevi ise Fakülte Sekreteri tarafından yürütülmektedir.

Fakülte bütçesinden gerçekleştirilecek giderlerle ilgili Ön Mali Kontrol İşlemi; 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve bu kanun uyarınca yayımlanmış ikincil mevzuat ve Üniversitemiz "Ön Mali Kontrol İşlem Yönergesi"nin 6. maddesi uyarınca Fakültemiz Gerçekleştirme Görevlisi tarafından yapılır. Fakülte Gerçekleştirme Görevlisi tarafından Ön Mali Kontrolü yapılan ve tahakkuka bağlanan ödeme emri belgeleri ödenmek üzere Üniversitemiz Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına gönderilir. Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına gönderilen ödeme emri belgeleri "Dokuz Eylül Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi"nin 16. maddesi uyarınca üst yönetici tarafından belirlenen ilke ve limitler dahilinde kontrol edilerek hak sahibine/sahiplerine ödenir.

Üniversitemiz İç Denetim Birimi Başkanlığının 2024 yılı İç Denetim Programı gereğince Fakültemiz döner sermaye işlemleri sürecine yönelik yapılan denetimler sonucunda düzenlenen İç Denetim Raporunda kamu zararı, fazla ve yersiz ödeme olmayan üç adet bulgu tespit edilmiştir. İç Denetim Raporunda yer alan bu bulgulara iç denetçi görüş ve önerileri doğrultusunda işlem tesis edilmiştir.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

A- Temel Politika ve Öncelikler

Üniversitemizin misyon, vizyon stratejik amaçları ve hedefleri ile bütçe programı hedeflerini gerçekleştirmenin yanında; eğitim ve araştırma kalitesinin artırılması, iç ve dış paydaşlarla etkileşimin artırılması stratejik amaçları çerçevesinde 5 adet ana tema belirlenmiştir. Bu ana temalar bağlamında araştırma ve uzmanlaşma hedefleri belirlenmektedir. Bunlar;

- i. Ulaştırma ve lojistik alanında eğitim ile ARGE altyapı ve süreçleri
- ii. Enerji ulaştırması ve enerji teknolojileri
- iii. Ulaştırma ve lojistikte bilişim teknolojileri
- iv. Denizcilikte yönetim ve organizasyon alanı uygulamaları
- v. Denizcilik sektörünün ekonomiye katkıları

Stratejik plan altındaki hedefler, yıllık yapılan Kurum Faaliyet ve Performans Raporları, iç denetimler ve dış denetimler ile izlenip kontrol altına alınmaktadır. Eğitimin kalitesinin geliştirilmesine yönelik iç ve dış paydaşlarla (öğrenci, mezun ve işverenlerle) anket ve görüşmeler yapılarak müfredat yenilenmektedir.

Fakülte Kalite Komisyonu Dekan başkanlığında, yönetim kurulu tarafından belirlenen farklı bilim alanlarından olmak üzere seçilen, tercihen kalite güvence sistemleri konusunda deneyimi bulunan üyelerden ve Fakülte Sekreterinden oluşur.

İç paydaşların (Akademik ve idari çalışanlar, öğrenciler) ve dış paydaşların (İşverenler, mezunlar, meslek örgütleri, araştırma sponsorları, öğrenci yakınları vb.) kalite güvencesi sistemine katılımı ve katkı vermelerinin sağlanması amaçlanmaktadır. Bu amaca yönelik olarak, Kurum içinde yapılan dönemsel çalışmalar ile iç ve dış paydaşlardan çeşitli araçlar vasıtasıyla geri bildirimler alınmaktadır.

B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Fakültemiz stratejik amaçları devletin ilgili kurumlarının denizcilik politikaları, YÖK ve üniversitemizin stratejik planı ve Uluslararası Denizcilik Örgütü (IMO) standartları göz önünde bulundurularak hazırlanmıştır. Fakültemizin stratejik amaçları ve hedefleri genel olarak şu şekilde sırlanabilir:

- i. Türkiye'nin deniz ilgi ve çıkarlarını gözetmek
 - o Müfredatımızı Türk denizciliğinin ekonomik, stratejik ve teknolojik anlamdaki ihtiyaçlarına cevap verebilecek şekilde sektör ve kamu paydaşlarıyla görüşmeler yaparak sürekli güncel tutmak.
 - o Türk denizciliğinin gelişimine ve bağımsızlığına katkıda bulunmak için milli projeler geliştirilmesini teşvik etmek.
- ii. Denizcilik ve lojistik sektörüne, vizyonu ve bilgisiyle lokomotif görevi üstlenebilecek yöneticiler ve Türk ve dünya deniz ticaret filosuna kalifiye zabıt yetiştirmek
 - o ISO 9001:2015 kalite standardının gerekliliklerini yerine getirecek şekilde dokümantasyon sağlamak, belgelendirmek ve sürekli olarak iyileştirmek.
 - o Denizcilik mesleğinin değişen ve güncellenen ihtiyaçlarına tam olarak yanıt veren, ulusal ve uluslararası akreditasyon sistemleri ile uyumlu bir eğitim sistemini uygulamak.
 - o Öğrencilerin mevcut olanaklardan etkin bir şekilde faydalanmasını güvenceye almak ve

- bunu sürekli olarak denetlemek.
- Fakülte genelinde öğrencilerin mezuniyet sonrası ilk üç yıl içerisinde kurumun faaliyet alanında istihdam oranı olarak %80 hedef düzeyine ulaşmak.
 - DUİM ve GMİM Bölümü öğrencilerimizin mezuniyetle birlikte bir yıl içerisinde Gemi Adamları Sınav Merkezi (GASM) sınavlarında %100 oranında başarı elde etmesini sağlamak.
- iii. Bilimsel araştırma yapma, üniversite-sanayi iş birliğini geliştirme ve toplumsal hizmetleri sunmak
- Bilimsel akademik yayınların kalitelerinin araştırma üniversitesi kriterlerindeki başlıklara uygun olarak artırılmasını sağlamak.
 - Yıl içinde akademik anlamda en yüksek performansı gösteren araştırmacıların ödüllendirilerek ve onore edilerek araştırma yapılmasının teşvik edilmesini sağlamak.
 - Öğrencilerle birlikte araştırma yapma kültürünü yaygınlaştırmak için akademik personelin proje başvuru takvimleri ve şartları hakkında bilgilendirilmesini sağlamak.
 - Sektöre ve topluma yönelik yenilikçi, inovatif ve çevreye duyarlı projeler üretmek ve bu çıktılarının çeşitli medya kanalları aracılığıyla birçok kesime ulaştırılmasını sağlamak.
 - Öğrencilerin eğitim-öğretim hayatı boyunca ve mezun olduktan sonra en az %3'ünün girişimcilik yönlü ön kuluçka merkezlerinde faaliyette bulunmasını sağlamak.
- iv. Öğrencilerin ve tüm paydaşların ihtiyaç ve beklentilerini göz önüne alarak süreçlere katılımlarını sağlamak
- Öğrencilerin memnuniyet durumları ve önerileri hakkında sürekli geri bildirimler alarak problemleri erkenden çözmek ve
 - Öğrencilerin idari toplantılara daha sık katılımlarını teşvik ederek öğrencilerin kurumumuzu sahiplenmelerini sağlamak.
- v. Akademik ve idari personelin vizyon, misyon ve kalite politikamızı içselleştirmelerini ve bu unsurlar ile uyumlu olarak, tüm görev ve sorumluluklarını sürekli iyileştirme felsefesine sahip olmalarını sağlamak.
- Personeller arasında adil iş dağılımının sürdürülmesini ve kontrol edilmesini sağlayarak personelin aidiyet duygularını güçlendirmek ve böylece performanslarını yükseltmek.
 - Personellerin bilgi, beceri, tutum ve yetkinliklerini nitel ve nicel düzeyde sürekli olarak iyileştirmelerine kurum içi ve kurum dışı eğitimlerle destek olmak.
 - Personellerin memnuniyet durumları hakkında sürekli geri bildirimler alarak, muhtemel problemleri kronikleşmeden önce çözüme ulaştırmak.
- vi. Risk yönetimi ve iç kontrol süreçleriyle bütünleşik bir şekilde ulusal ve uluslararası gerekliliklere uygun olarak eğitim-öğretim süreçlerini ve çalışma koşullarını sürekli iyileştirme

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları ve Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Son 4 yıla ait ödenek durumu, harcanan miktar ve harcama oranı değerleri aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

2021, 2022, 2023 ve 2024 Yılı Ödenek Durumu

Yıl	Ödenek (TL)	Harcanan (TL)	Harcama Oranı (%)
2021	8.867.434,70	8.611.955,47	97,119
2022	14.127.442,49	14.123.270,29	99,970
2023	28.344.144,54	27.413.155,21	96,715
2024	52.178.441,54	52.103.209,78	99,86

2024 yılında fakültemize verilen 52.178.441,54 TL bütçenin 52.103.209,78 TL'si harcanmıştır ve harcama oranı %99,86 olarak gerçekleşmiştir. Bu harcamaların ise %89,31'i personel giderinden, %0,59'u mal ve hizmet alımları giderinden ve %10,09'u sosyal güvenlik kurumu giderlerinden oluşmaktadır.

2024 Yılı Harcamalarının Ekonomik Sınıflara Göre Dağılımı

Ekonomik Sınıf	Harcanan (TL)	Dağılımı (%)
Personel Giderleri	46.534.176,62	89,31
Mal ve Hizmet Alımları Giderleri	310.603,63	0,59
Sos. Güv. Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	5.258.429,53	10,09

Tahsis edilen ödeneklerin ekonomik sınıflara göre harcama oranlarına bakıldığında ise, personel giderleri için %99,85, mal ve hizmet alımları giderleri için %98,02 ve sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderleri için %99,99 oranlarının oluştuğu görülmektedir.

2024 Yılında Ekonomik Sınıflarına Göre Tahsis Edilen Ödenekler

Ekonomik Sınıflar	Ödenek (TL)	Harcanan (TL)	Harcama Oranı (%)
Personel Giderleri	46.602.578,03	46.534.176,62	99,85
Mal ve Hizmet Alımları Giderleri	316.863,51	310.603,63	98,02
Sos. Güv. Kurumlarına Devlet Primi Gid.	5.259.000,00	5.258.429,53	99,99

Son 4 yıla ait döner sermaye gelirleri, giderleri ve harcama oranı verileri aşağıdaki tabloda sunulmuştur. 2024 yılında döner sermaye gelirleri 8.001.572,69 TL ve döner sermaye giderleri 7.753.670,26 TL olarak gerçekleşmiştir.

2021, 2022, 2023 ve 2024 Döner Sermaye Gelir Giderleri

Yıl	Gelir (TL)	Gider (TL)	Harcama Oranı (%)
2021	2.750.232,00	2.512.505,12	91,3
2022	3.178.607,64	2.861.501,40	90,0
2023	5.538.178,79	4.860.960,32	87,7
2024	8.001.572,69	7.753.670,26	96,9

2. Mali Denetim Sonuçları

2024 yılı Sayıştay Denetçilerine ibraz edilmek üzere Fakültemiz özel bütçe ve döner sermaye bütçeleri ile ilgili olarak bilgi ve belge talepleri karşılanmıştır.

B- Performans Bilgileri

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Fakültemizde 2024 yılında çok sayıda etkinlikler, kurslar, bilimsel dergilerde yayınlar, ulusal ve uluslararası kongrelerde bildiriler ve proje başvuruları gerçekleştirilmiştir. Ayrıca birçok uluslararası üniversite ile sürmekte olan ikili anlaşmalarımız mevcuttur. Tüm faaliyetlerimize ilgili bilgiler ilgili alt başlıklarda sunulmaktadır.

1.1. Faaliyet Bilgileri

Fakültemizde 2024 yılında yapılan faaliyetlerin dağılımlarına dair sunulan bilgiler tabloda sunulmaktadır. Ayrıca yapılan faaliyetlerin tarihlerini, adlarını ve amaçlarını içeren detaylı listesi Ek 1'de sunulmaktadır. Kurumumuzun 2024 yılı faaliyetlerine ilişkin etkinlikler fakültemizin ulusal ve uluslararası ölçekte güçlü yönünü göstermektedir. Toplamda 145 faaliyetin 137'si ulusal, 8'i uluslararası kapsamda gerçekleştirilmiş, özellikle kariyer etkinlikleri, seminerler ve webinarlar gibi faaliyetlere yoğun bir katılım olmuştur. Kariyer etkinliklerimizde, öğrencilerimizin ve mezunlarımızın iş dünyasına hazırlık süreçlerine katkı sağlanması; sosyal sorumluluk projeleri, spor etkinlikleri ve anma günleri gibi faaliyetlerle toplumsal duyarlılığın artırılması hedeflenmiştir.

FAALİYET TÜRLERİNE GÖRE DAĞILIMLAR

FAALİYET TÜRÜ	KAPSAMI (ULUSAL)	KAPSAMI (ULUSLARARASI)	TOPLAM
Çalıştay		2	2
Seminer	12	4	16
Söyleşi	6		6
Sosyal Sorumluluk	4		4
Toplantı	2		2
Webinar	8	1	9
Kurum İçi Eğitim	8		8
Kariyer Etkinlikleri	72		72
Anma Günleri	11		11
Törenler	3		3
Bağımlılıkla Mücadele	1		1
Konser	2		2
Spor Etkinlikleri	5		5
Tanıtım Etkinliği	2	1	2
Oyun Pazarı Etkinliği	1		1
GENEL TOPLAM	137	8	145

1.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği Bölümü (DUİM) Denizcilik Eğitimi Anabilim Dalı (DE), Denizcilik İşletmeleri Yönetimi Bölümü (DIY) ve Gemi Makinaları İşletme Mühendisliği Bölümü (GMİM), Lojistik Yönetimi Bölümü (LY) bölümlerimize ait yayın faaliyet sayıları tabloda sunulmaktadır. Akademik faaliyetlere ilişkin veriler, farklı kategorilerde önemli katkıların sağlandığını göstermektedir. Uluslararası yayınların toplamda 77 adet olması akademik alanda güçlü bir akademik yönünün olduğuna işaret etmektedir. Makale (38 adet) ve bildiri (35 adet) türündeki çalışmalar, akademik yayınlar arasında öne çıkan faaliyetler arasında yer almaktadır.

2024 Yılında Bölümlere Göre Yayın Bilgileri

Faaliyet	DUİM	DE	DİY	GMİM	LY
Uluslararası Yayın	11	4	25	26	11
Ulusal Yayın	0	0	4	1	1
WoS Q1 Yayın Sayısı	4	2	1	6	1
WoS Q2 Yayın Sayısı	1	0	1	0	1
WoS Q3 Yayın Sayısı	0	0	1	0	0
WoS Q4 Yayın Sayısı	0	1	0	1	0
Makale	6	4	16	7	5
Kitap	0	0	0	1	0
Kitapta Bölüm	2	0	4	1	2
Bildiri	3	0	9	18	5
Uluslararası Proje	0	0	0	0	1
Ulusal Proje	5	3	5	3	1
WoS Atıf Sayısı	23	4	4	10	9

1.3. Proje Bilgileri

Fakültemiz öğretim üyeleri tarafından 2024 yılında başlatılan ve desteğe hak kazanan projelerin listesi sunulmaktadır. İlgili dönemde 28 TÜBİTAK 2209/A, 1 TÜBİTAK 2209/B, 1 TÜBİTAK 1002, 1 TÜBİTAK 2237 ve 3 TÜBİTAK 2221 projesi desteğe hak kazanmıştır.

2024 Yılında Kabul Edilen Proje Bilgileri

Proje Adı	Türü
Taşıma İşleri Komisyoncularının Karşılaştıkları Engellerin Hiyerarşik Yapısının Tespit Edilmesi	TÜBİTAK 2209/A
İnsan Kaynakları Yönetiminde Çalışan Performansının Yapay Zeka İle Değerlendirilmesi Ve Taşıma İşleri Organizatörlüğünde Uygulanması	TÜBİTAK 2209/A
Lojistik Eğitiminde Oyunlaştırmanın Öğrenme Süreci Üzerine Etkileri: Taşıma Modlarının Seçiminde Karbon Emisyonunu Azaltmaya Yönelik Örnek Bir Oyun	TÜBİTAK 2209/A
Denizcilik Sektörünün Aracı İşletmelerinde Kadın İstihdamının Önündeki Engeller Üzerine Bir Araştırma	TÜBİTAK 2209/A
Teknede Anlık Karbon İntensitesi Ölçümü İçin Plc Kontrollü Bir Sistem Geliştirme	TÜBİTAK 2209/A
Denizcilik Alanında Akıllı Şamandıra Sistemi Geliştirilmesi ve Uygulanması: Marinaların, Balıkçı Barınaklarının Ve Koyların Doluluk Kontrolü Ve Su Kalitesi İzleme	TÜBİTAK 2209/A
Gemi Kaptanlarının Liderlik Stili İle Zabitan Sınıfının Stres Ve Tükenmişlik Düzeyleri Arasındaki İlişkinin İncelenmesi	TÜBİTAK 2209/A
İzmir Alsancak Limanı'nın Gelişmesinin Önündeki Engellerin Belirlenmesi	TÜBİTAK 2209/A
Rekreatif Etkinliklerin Deniz Ulaştırma İşletmeleri Çalışanlarının Motivasyonu Üzerindeki Etkisi: Neulinger Boş Zaman Paradigması Üzerinden Bir Değerlendirme	TÜBİTAK 2209/A

Gemiler İçin Vakum Altında Çalışan Ve Organik İş Akışkanları Kullanan Bir Atık Isı Geri Kazanım Sisteminin Tasarımı Ve Termodinamik Analizi	TÜBİTAK 2209/A
Gemilerde Baş İtici Sistemler İçin Cpp Pervane Tasarımı	TÜBİTAK 2209/A
Denizcilik Sektöründe Yetersiz Bakım Nedeniyle Aşırı Isınan Elektrik Motorlarının Analizi	TÜBİTAK 2209/A
Kadın Liman Çalışanlarının İş Hayatına Dair Karşılaştığı Zorluklara İlişkin Algılarının Q Metoduyla İncelenmesi	TÜBİTAK 2209/A
Deniz Yolu Ulaştırmasında Sürdürülebilirlik Uygulamalarının Lojistik Maliyetler Üzerindeki Etkisinin Araştırılması	TÜBİTAK 2209/A
Denizcilik Uygulamaları İçin Gömülü Akıllı Mesafe Ölçüm Sistemi Tasarımı Ve Gerçeklenmesi	TÜBİTAK 2209/A
Z Kuşağının Çalışma Hayatındaki Beklentilerinin Denizcilik Sektörüne Etkisinin İncelenmesi	TÜBİTAK 2209/A
Lojistik Sektöründe Konteyner Hırsızlığı Ve Kayıpları Üzerine Keşifsel Çalışma: Türkiye Örneği	TÜBİTAK 2209/A
Kahramanmaraş Depremleri Sonrası İskenderun Limanının Ve Hinterlandın Hasar Almasından Dolayı Liman Ve Hinterlandındaki Firmaların Ekonomik Ve Sosyolojik Sürdürülebilirliğinin Ne Kadar Etkilendiğinin Ekonomik Etki Analizi Ve Sosyolojik Etki Analizi Aracılığı İle Tespiti	TÜBİTAK 2209/A
Oyun Tabanlı Eğitim Aracılığıyla Üniversite Öğrencilerinde Öğrenim Kazanımlarının Artırılması: Lojistik Yönetimi Bölümü Üzerine Bir Uygulama	TÜBİTAK 2209/A
Dokuz Eylül Üniversitesi Denizcilik Fakültesi Ve Yett Topluluğu Monako Güneş Enerjili Tekne Yarışlarında Yarışacak Olan Teknesinin Sevk Sistemi Tasarımı Ve İmalatı	TÜBİTAK 2209/A
Deniz Hava Durumu Verileri Toplanması İçin Akıllı Şamandıra Tasarımı ve Uygulaması	TÜBİTAK 2209/B
Lojistik Hizmet Sağlayıcıların Hizmet Hataları Ve Sundukları Telafiler	TÜBİTAK 2209/A
Lng Gemilerinde Atık Isı Enerjisinin Çevrimi Ve Lng'Nin Kriyojenisinden Faydalanılarak Enerji Üretiminin Dizaynı Ve Modellenmesi	TÜBİTAK 2209/A
Denizcilik Eğitiminde Oyunlaştırma Uygulamaları: Konteyner İstifleme (Tetracon)	TÜBİTAK 2209/A
Marina Yangınlarını Önleme Ve Hızlı Müdahale: Denizcilikte Güvenli Gelecek	TÜBİTAK 2209/A
Başarıya Doğru Sürdürülebilir Bir Rota Çizmek: Türk Deniz Ticaret Filosunda Stajyer Seçim Kriterlerinin Analizi	TÜBİTAK 2209/A
Hibrit Çalışma Sisteminin Denizcilik Sektörüne Etkisi	TÜBİTAK 2209/A
Gemilere Hidrojen Dönüştürücü Eklenmesi İle Erişilebilir Ve Temiz Enerjili Deniz Taşımacılığı Projesi	TÜBİTAK 2209/A
Kıyı Tesislerine ve Gemilere Uygulanabilecek Solar Fotovoltaik Sistemler için Yenilikçi Bir Soğutma Sistemi Tasarımının Kullanımının Karşılaştırmalı Analizi	TÜBİTAK 2209/A
Gemi Otomatik Tanımlama Sistemi Verileri ile Deniz Trafiği Risk Değerlendirmesi	TÜBİTAK 1002
Limanlarda İkincil Afet Olarak Yangınlar ve Yangın Eğitimi	TÜBİTAK 2237
Konuk veya Akademik İzinli Bilim İnsanı Destekleme Programı – Doç. Dr. Tahsin TEZDOĞAN, University of Southampton	TÜBİTAK 2221

Konuk veya Akademik İzinli Bilim İnsanı Destekleme Programı – Doç. Dr. Wojciech LITWIN, Gdansk University of Technology	TÜBİTAK 2221
Konuk veya Akademik İzinli Bilim İnsanı Destekleme Programı – Dr. Öğr. Üyesi Hossein GHAEMI, Gdansk University of Technology	TÜBİTAK 2221

1.4. İkili Anlaşmalar

Rektörlük Dış İlişkiler Koordinatörlüğü işbirlikleri ile Fakültemizin 2024 yılında akademik işbirliği ve değişim programları kapsamında anlaşmalı olduğu üniversitelerin listesi aşağıdaki tabloda sunulmuştur. 2024 yılında 6 akademik işbirliği ve 8 değişim programı anlaşması bulunmaktadır.

2024 Yılında Devam Eden Anlaşmalar

S.No	Ülke	Üniversite Adı	İşbirliği Türü
1	Çin	Tianjin University of Technology, School of Transportation	Akademik İşbirliği
2	Güney Kore	Mokpo National Maritime University	Akademik İşbirliği
3	Hong Kong	The Hong Kong Polytechnic University, Department of Shipping and Transport Logistics	Akademik İşbirliği
4	Mısır	Arab Academy for Science, Technology and Maritime Transport	Akademik İşbirliği
5	Ukrayna	Kherson State Maritime Academy	Akademik İşbirliği
6	Rusya	Admiral Makarov Maritime and Domestic Transportation State University	Akademik İşbirliği
7	Polonya	University Of Economics in Katowice	Değişim Programı
8	Almanya	Ism International School of Management GMBH	Değişim Programı
9	Almanya	Universität Wismar	Değişim Programı
10	Bulgaristan	N. Vaptsarov Naval Academy	Değişim Programı
11	Finlandiya	Novia University of Applied Sciences	Değişim Programı
12	Romanya	Maritime University of Constanta	Değişim Programı
13	Polonya	University of Gdansk	Değişim Programı
14	Yunanistan	University of the Aegean	Değişim Programı

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi ve Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Fakültemizin Birim Performans göstergelerindeki yayınlarla ilgili olan kısımlardaki hedeflerinin gerçekleşme ve sapma durumları aşağıdaki tabloda sunulmaktadır. Üniversitemizin araştırma üniversitesi olması nedeniyle de bu performans göstergelerindeki hedeflere ulaşılması büyük önem arz etmektedir. Bu nedenle bundan sonraki dönemler için hedeflerin yükseltilmesi hedeflenmektedir. Tablo değerlendirildiğinde hedeflerin başarıyla tutturulduğu görülmektedir.

2024 Yılındaki Bölüm Performans Göstergeleri

Kod	Gösterge	Taahhüt	1. Yarıyıl	2. Yarıyıl	Gerçekleşen	Gerekçe
1.1.1	Kabul Edilen Ulusal Dış Destekli Proje Sayısı	2,000	29,000	4,000	33,000	Belirtilen hedefin üzerinde başarı sağlanmıştır.
1.1.2	Kabul Edilen BAP Destekli Proje Sayısı	2,000	0,000	0,000	0,000	Hedef için gerekli önlemler alınacaktır.
1.1.3	Kabul Edilen Ulusal Dış Destekli Projelerin Toplam Bütçesi (Milyon TL)	0,025	0,255	0,195	0,450	Belirtilen hedefin üzerinde başarı sağlanmıştır.
1.1.4	Kabul Edilen BAP Destekli Projelerin Toplam Bütçesi (Milyon TL)	0,410	0,000	0,000	0,000	Hedef için gerekli önlemler alınacaktır.
1.1.5	Kabul Edilen Uluslararası Ortaklı/Destekli Proje Sayısı	0,000	0,000	0,000	0,000	
1.1.6	Kabul Edilen Uluslararası Ortaklı/Destekli Projelerin Toplam Bütçesi (Milyon TL)	0,000	0,000	0,000	0,000	
1.1.7	Projelerde Görev Alan Öğrenci Sayısı	6,000	102,000	0,000	102,000	Belirtilen hedefin üzerinde başarı sağlanmıştır.
1.1.8	Projelerde Görev Alan Araştırmacı Sayısı	15,000	14,000	11,000	25,000	Belirtilen hedefin üzerinde başarı sağlanmıştır.
1.2.1	Akredite Araştırma Laboratuvarı Sayısı	0,000	0,000	0,000	0,000	
1.2.2	Akredite Test Sayısı (*1.000)	0,000	0,000	0,000	0,000	
1.2.3	Akredite Yöntem/Analiz Sayısı	0,000	0,000	0,000	0,000	
1.2.4	Laboratuvarlardan Kurum Dışına Verilen Hizmet Sayısı	0,000	193,000	172,000	365,000	Taahhütte bulunulmamasına rağmen üniversitenin bu kriterine katkı sağlanmıştır.
1.3.1	Kontratlı Ar-Ge Projesi Sayısı	38,000	4,000	8,000	12,000	Hedef için gerekli önlemler alınacaktır.
1.3.2	Geliştirilen Yenilikçi (İnovatif) Ürün Sayısı	1,000	0,000	0,000	0,000	Hedef için gerekli önlemler alınacaktır.
1.3.3	Ulusal Patent Başvuru Sayısı	0,000	0,000	0,000	0,000	
1.3.4	Uluslararası Patent Başvuru Sayısı	0,000	0,000	0,000	0,000	
1.3.5	Ulusal Patent Tescillenme Sayısı	0,000	0,000	0,000	0,000	

1.3.6	Uluslararası Patent Tescillenme Sayısı	0,000	0,000	0,000	0,000	
1.3.7	Faydalı Model ve Endüstriyel Tasarım Belge Sayısı	0,000	0,000	0,000	0,000	
1.4.1	Yenilikçilik ve Girişimcilik Temalı Ders Sayısı	6,000	6,000	2,000	8,000	Belirtilen hedefin üzerinde başarı sağlanmıştır.
1.4.4	Ön Kuluçkaya Alınan Proje Sayısı	1,000	0,000	0,000	0,000	Hedef için gerekli önlemler alınacaktır.
1.4.5	Kuluçkaya Alınan Proje Sayısı	0,000	0,000	0,000	0,000	
1.4.6	Yatırım Alan Girişimcilik Projesi Sayısı	0,000	0,000	0,000	0,000	
1.4.7	DEPARK'taki Öğretim Üyesi, Öğrenci ve Mezunlara ait Firma Sayısı	3,000	2,000	2,000	2,000	Hedef için gerekli önlemler alınacaktır.
1.5.1	Kütüphane Olanaklarından Memnuniyet (Öğrenci)					Rektörlüğün ilgili birimi veri girişi yapacaktır.
1.5.2	Kütüphane Olanaklarından Memnuniyet (Öğretim Elemanları)					Rektörlüğün ilgili birimi veri girişi yapacaktır.
1.5.3	Uluslararası Endekslerde Öğretim Üyesi Başına Düşen Akademik Yayın Sayısı	0,650	1,314	0,771	2,085	Belirtilen hedefin üzerinde başarı sağlanmıştır.
1.5.4	Ulusal Endekslerde Öğretim Üyesi Başına Düşen Akademik Yayın Sayısı	0,700	0,142	0,028	0,171	Öğretim üyelerimiz yayın bilgilerini girerken hem ulusal hem de uluslararası endekslerde taranan dergilerdeki yayınlarını uluslararası olanlar daha fazla puan getirdiği için uluslararası endekslerde tarandıklarını beyan etmişlerdir.
1.5.5	SCI, SCI-EXP, SSCI ve AHCI Endekslerinde Yer Alan Dergi Sayısı	0,000	0,000	0,000	0,000	
1.5.6	Incites veri tabanında taranan dergilerde, son beş yıllık dönemde yayınlanan makale ve derlemelere son yıl	120,000	128,000	210,000	338,000	Belirtilen hedefin üzerinde başarı sağlanmıştır.

	yapılan atıf sayısı					
1.5.7	Incites dergi etki değerinde %50'lik dilime giren bilimsel yayın sayısı	2,000	11,000	6,000	17,000	Belirtilen hedefin üzerinde başarı sağlanmıştır.
1.5.8	Incites dergi etki değerinde %10'luk dilime giren bilimsel yayın sayısı	0,000	0,000	0,000	0,000	
2.1.1	Üniversitedeki Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı/Toplam Öğrenci Sayısı (%)	3,300	9,070	7,570	8,320	Belirtilen hedefin üzerinde başarı sağlanmıştır.
2.1.2	Uluslararası Değişim Programı Kapsamında İkili Anlaşma Sayısı	14,000	8,000	8,000	8,000	Hedef için gerekli önlemler alınacaktır.
2.1.3	Uluslararası Değişim Programları ile Gelen Öğrenci Sayısı	1,000	0,000	0,000	0,000	Hedef için gerekli önlemler alınacaktır.
2.1.4	Uluslararası Değişim Programları ile Giden Öğrenci Sayısı	15,000	7,000	1,000	8,000	Rektörlüğün kontenjan kısıtından kaynaklıdır.
2.1.5	Lisans ve Lisansüstü Düzeyde Uluslararası Ortak/Çift Diploma Programı	0,000	0,000	0,000	0,000	
2.1.6	Uluslararası Ölçekli Akademik Faaliyet Sayısı	0,000	1,000	6,000	7,000	Belirtilen hedefin üzerinde başarı sağlanmıştır.
2.2.1	Ulusal Akredite Program Sayısı	1,000	1,000	1,000	1,000	Hedef Gerçekleştirilmiştir.
2.2.10	Öğrenme Yönetim Sistemi ile Desteklenen Ders Sayısı	0,000	0,000	0,000	0,000	
2.2.2	Uluslararası Akredite Program Sayısı	0,000	0,000	0,000	0,000	
2.2.3	Mezunların İşe Girme Oranı	29,000				Rektörlüğün ilgili birimi veri girişi yapacaktır.
2.2.5	Yandal Yapan Öğrenci Sayısı	4,000	0,000	0,000	0,000	Yan dal için başvuru olmamıştır.
2.2.6	Çift Anadal Yapan Öğrenci Sayısı	0,000	0,000	0,000	0,000	
2.2.7	Uzaktan Eğitimle Yürütülen Önlisans / Lisans Tamamlama Program Sayısı	0,000	0,000	0,000	0,000	
2.2.8	Uzaktan Eğitimle	35,000	16,000	8,000	24,000	Mücbir sebeplerin ortadan

	Yürütülen Lisans Ders Sayısı					kalkması sebebiyle.
2.3.5	Ön Lisans ve Lisans Dersi Veren Öğretim Üyelerinin Değerlendirilmesi Sonuçları	74,000				Rektörlüğün ilgili birimi veri girişi yapacaktır.
2.4.5	Yeşil Bayrak Sayısı	0,000	0,000	0,000	0,000	
2.4.51	Program Bazlı Erişilebilirlik Nişanları	0,000	0,000	0,000	0,000	
2.5.1	Ulusal Kapsamda Yapılan Staj Sayısı	468,000	24,000	175,000	197,000	Staj yeri kısıtından dolayı hedef gerçekleştirilememiştir.
2.5.2	Uluslararası Kapsamda Yapılan Staj Sayısı	46,000	284,000	197,000	481,000	Belirtilen hedefin üzerinde başarı sağlanmıştır.
2.5.4	İş Yaşamına Hazırlık Etkinliklerinin Sayısı	2,000	36,000	36,000	72,000	Belirtilen hedefin üzerinde başarı sağlanmıştır.
2.5.5	İş Yaşamına Hazırlık Etkinliklerden Yararlanan Öğrenci Sayısı	200,000	420,000	540,000	960,000	Belirtilen hedefin üzerinde başarı sağlanmıştır.
3.1.21	Birim Erişim Sayfası Ziyaretçi Sayısı (Milyon)	0,000				Rektörlüğün ilgili birimi veri girişi yapacaktır.
3.1.31	Birim Sosyal Medya Hesaplarının Takipçi Sayısı	0,000	4870	4920	4920	Üniversitenin bu kriterine büyük oranda katkı sağlanmıştır.
3.1.4	Akademik Personelin Kurum Kültüründen Memnuniyet Düzeyi (%)	85,000				Rektörlüğün ilgili birimi veri girişi yapacaktır.
3.1.5	İdari Personelin Kurum Kültüründen Memnuniyet Düzeyi (%)	82,000				Rektörlüğün ilgili birimi veri girişi yapacaktır.
3.2.1	Öğrencilerin Hizmet Kalitesinden Memnuniyet Düzeyi (%)	68,000				Rektörlüğün ilgili birimi veri girişi yapacaktır.
3.2.2	Akademik Personelin Hizmet Kalitesinden Memnuniyet Düzeyi (%)	77,000				Rektörlüğün ilgili birimi veri girişi yapacaktır.
3.2.3	İdari Personelin Hizmet Kalitesinden Memnuniyet Düzeyi (%)	77,000				Rektörlüğün ilgili birimi veri girişi yapacaktır.
3.2.4	MBS Kayıtlı Mezun Sayısı	120,000				Rektörlüğün ilgili birimi veri girişi yapacaktır.
3.2.5	Mezun Kartlı Mezun Sayısı	65,000				Rektörlüğün ilgili birimi veri girişi yapacaktır.
3.2.6	Mezunlara Yönelik Faaliyet Sayısı	1,000	1,000	0,000	1,000	Hedef Gerçekleştirilmiştir.
3.3.3	Kamu veya Özel Sektör	2,000	3,000	1,000	4,000	Belirtilen hedefin üzerinde

	Kuruluşlarıyla İşbirliği ile Yürütülen Sosyal Sorumluluk Projesi Sayısı					başarı sağlanmıştır.
3.3.4	Topluma Yönelik Etkinlik Sayısı (Panel, Seminer, Konferans vb.)	18,000	11,000	9,000	20,000	Belirtilen hedefin üzerinde başarı sağlanmıştır.
3.3.6	Mavi Bayrak Sayısı	0,000	0,000	0,000	0,000	Bu gösterge için taahhütte bulunulmamıştır.
3.4.2	PUKO Döngüsü Tamamlama Sayısı	2,000	2,000	4,000	6,000	Belirtilen hedefin üzerinde başarı sağlanmıştır.
3.4.3	Öz Değerlendirme Yapan Program Sayısı	1,000				Rektörlüğün ilgili birimi veri girişi yapacaktır.
3.4.4	Kalite Puanlama Sistemine Göre Eşik Değeri Geçen Program Sayısı	1,000				Rektörlüğün ilgili birimi veri girişi yapacaktır.
3.4.5	İç Paydaşların Kalite Çalışmaları ile ilgili Farkındalık ve Memnuniyet Düzeyi (%)	72,000				Rektörlüğün ilgili birimi veri girişi yapacaktır.
3.5.6	Turuncu Bayrak Sayısı	0,000	0,000	0,000	0,000	Bu gösterge için taahhütte bulunulmamıştır.

3. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

“Performans bilgileri

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.”

Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Kurumsal kabiliyet ve kapasitenin değerlendirilmesi için fakültemizin güçlü ve zayıf yönleri düzenli olarak incelenmektedir ve çıkan sonuçlara uygun politikalar geliştirilmektedir.

A. Üstünlükler

Fakültemizin fiziki kaynakları ve insan kaynakları düşünüldüğüne güçlü yanlarımız ve üstünlüklerimiz şu şekilde sıralanabilir:

- Araştırma üniversitesi olmamız,
- Güçlü akademik ve idari kadroya sahip olmak,
- Cumhuriyet tarihinin ilk Denizcilik Fakültesi olmak,
- Uzun yıllardır faaliyet göstermemizin sonucu olarak kurumsal güçlü bir yapının oluşu,
- Denizcilik eğitimindeki deneyim,
- Farklı uzmanlık alanlarına sahip personel sayesinde multidisipliner çalışmalar üretilebilmesi,
- Lisansüstü programların çeşitliliği,
- Sosyo-kültürel faaliyetlerin varlığı,
- Ulusal- uluslararası proje yapabilme becerisi ve kapasitesi,
- Teknoparkta kendi şirketini kuran girişimci öğretim üyelerine sahip olunması,
- Ulusal- uluslararası kongre yapabilme becerisi ve kapasitesi,
- Yerel yönetimlerle güçlü ilişki,
- Diğer fakültele kıyasla kamuoyunda daha fazla tanınırlık,
- MÜDEK standartlarına sahip olunması,
- Kalite yönetim belgesine sahip olunması,
- Uluslararası üniversitelerle ikili iş birliği anlaşmaları,
- Denizcilik eğitiminde ve projelerde kullanılmak üzere zengin simülasyon altyapısına sahip olunması,
- Meslek odaları ve kuruluşları ile iyi ilişkiler kurulmuş olması,
- Mezunlar derneği ile güçlü ilişkiler sayesinde yeni mezunların iş bulma kolaylığına sahip olması,
- Türkiye'nin köklü denizcilik dergilerinden birisine sahip olunması,
- İhracat ve ithalat faaliyetlerinin tüm aşamalarında istihdam edilebilecek kapasitede öğrenci yetiştirebilecek müfredata sahip olunması.

B. Zayıflıklar

Fakülte olarak akademik faaliyetlerde, eğitim öğretim faaliyetlerinde ve sektörel faaliyetlerde gelişimimizi yavaşlatan bazı faktörler ise şöyle listelenebilirler:

- Deniz araçları ile ilgili teknik ve uzman eleman yetersizliği,
- Deniz araçlarının bakım-tutumunun yapılması için bütçe yetersizliği,
- Römorkör simülasyonunun olmayışı,
- Kendi laboratuvarımızı ve kendi simülasyon yazılımımızı geliştirebilecek bilgi birikiminin olmayışı,
- Kampüse ulaşım zorluğu,
- Kampüsteki sosyal yaşamın yetersizliği,
- Eğitimin farklı yerleşim birimlerinde sürdürülmesi zorunluluğundan kaynaklı sorunlar (Urla ve Tınaztepe yerleşkeleri),
- Urla ve Tınaztepe yerleşkelerindeki binalarının diğer birimlerle ortak kullanımı,

- Akademik toplantılara katılmak isteyen personele finansal destek yetersizliği,
- Öğretim elemanı başına düşen ders yükü ve öğrenci sayısının fazla olması,
- Özellikle GMİM bölümündeki akademik personel yetersizliği,
- Yabancı dil eğitiminin yetersizliği,
- Dijital mecralarda fakültemizi tanıtan içeriklerin zengin olmaması.

C. Fırsatlar

- İzmir'de denizciliğe duyulan ilgi,
- DEPARK,
- Denizcilik eğitime artan talep,
- Mezunların mesleki konumları,
- Yenilenebilir enerjiye artan talep,
- Fakültenin deniz ve liman şehrinde bulunması,

D. Tehditler

- Akademisyenlere dışarıdan gelen teklifler,
- Mevzuatın çok sık değişmesi,
- Üniversite öncesi eğitimin yetersizliği,
- İletişim alt yapısı eksikliği,
- Kablosuz erişim alt yapı eksikliği,
- Yönetim bilgi sisteminin eksikliği,
- Yabancı dil eğitiminin yetersizliği,

E. Değerlendirme

Türkiye'nin önde gelen denizcilik fakültelerinden birisi olarak, vizyonumuz ve misyonumuz doğrultusunda Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği, Denizcilik İşletmeleri Yönetimi, Gemi Makinaları İşletme Mühendisliği ve Lojistik Yönetimi bölümleriyle denizcilik eğitime yön veren kaliteli eğitim anlayışımızı her yıl daha da geliştiriyoruz. 2024 yılı hedeflerimizi de çok yüksek oranla yakalamış olmakla beraber, çoğu alanda bu hedeflerin de üzerinde olmanın gururunu yaşıyoruz. Fakültemiz YÖKAK, MÜDEK, RİNA ve ISO kalite standartları gözetilerek yapılan eğitime uygun alt yapısı, 48 akademik, 17 idari ve 8 destek personeli olmak üzere toplam 73 personeli ile gerekli tüm hizmetleri özveriyle sağlamaktadır.

Eğitim dili %100 İngilizce olan fakültemizde her yıl talep edilen bütün öğrenci kontenjanları dolmakta ve 2024 yılı için 1048 erkek ve 430 kadın olmak üzere toplam 1478 lisans öğrencisi eğitim almaktadır. Eğitim alan öğrencilerimizin 112 tanesi yabancı uyruklu öğrencilerden oluşmaktadır. Ayrıca fakültemiz bünyesinde yer alan lisansüstü programlarda toplam 127 öğrencimiz bulunmaktadır. Fakültemiz döner sermaye faaliyetleri ve aynı bağışlar sayesinde kendi ihtiyaçlarını karşılayabilen bir eğitim kurumu konumundadır. Öğrencilere sunulan eğitim öğretim hizmetleri dışında, sektöre yönelik eğitim ve kurslar düzenlenmektedir. 2024 yılında 16 farklı kurs ve eğitim programı düzenlemiş ve bu eğitim ve kurs programları sonucunda toplam 565 kişiye 750 adet sertifika verilmiştir.

ISO:9001:2015 kalite standartları kapsamında RİNA firması tarafından kurumumuzda 24 Mayıs 2024 tarihinde 24 Mart 2022 tarihli ve 37984/19/ANS numaralı sertifikamız için periyodik denetim gerçekleştirilmiştir ve başarıyla sonuçlanmıştır. 2025 tarihinde tekrar sertifika alınması için ana denetim yapılması planlanmaktadır. Kalite geliştirmeleri kapsamında Gemi Makineleri İşletme Mühendisliği

Bölümünün TYÇ logosu için eksikleri tamamlanmıştır

2024 yılında fakültemizde çeşitli çalışma alanlarını kapsayan toplam 145 adet ulusal ve uluslararası önemli faaliyet gerçekleştirilmiştir. Bu faaliyetlerle öğrencilerimizin gelişimi, sektör taleplerinin karşılanması, kamu kurumu ve kuruluşlarıyla ikili işbirlikleri ve toplumsal katkılar sağlanmıştır. Fakültemizde bağımlılıkla mücadele eylem planı çerçevesinde akademik etkinlikler ve sosyal sorumluluk çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Sivil toplum ve gönüllülük konularında üniversite öğrencileri ile STK çalışmaları kapsamında faaliyetlere katılan öğrenci sayısı artırılmıştır. Ulusal ve uluslararası yayınlar ve projeler ile denizcilik alanında yüksek düzeyde bilimsel katkı sağlanmıştır. Uluslararası düzeyde devam etmekte olan toplam 14 adet akademik işbirliği ve değişim programları yer almaktadır.

Öğrencilerimiz 481 tanesi uluslararası olmak üzere toplam 678 uygulamalı eğitim ve staj faaliyeti gerçekleştirmişlerdir. Mezunlarımız yüksek istihdam oranlarına sahiptirler. Sektör çalışanlarıyla ve mezunlarımızla olan güçlü ilişkilerimiz eğitim öğretim faaliyetlerinde daha dinamik bir müfredata geçiş yapabilmemizi mümkün hale getirmektedir.

2024 yılında Denizcilik Fakültesi Mezunlar Derneği (DEFMED), Deniz Nakliyecileri Derneği, Mersin Deniz Ticaret Odası ve DEÜ SKS gibi kurumlardan fakültemizde toplam 117 öğrenciye burs imkanı sağlanmıştır. Bu destekler, öğrencilerimizin eğitim hayatlarını daha verimli şekilde sürdürebilmelerine katkı sağlamaktadır.

Fakültemizde uluslararası standartlarda en iyi eğitimi vermek için fakültemizin altyapısı iyileştirilmiş ve iyileştirilmeye devam edilecektir. Nautica Denizcilik ve Turizm A.Ş. tarafından Dokuz Eylül 1982 eğitim teknesinin tentesinin ve yelkenlerinin yenilenmesi amacıyla 194.600 TL değerindeki taşınır mal ve malzeme 18 Nisan 2024 tarihinde Fakülte bünyesine dahil edilmiştir. Araştırma laboratuvarları için İMEAK DTO ile görüşülerek eğitimlerde kullanılması amacıyla Sıvı Yük Elleçleme Simülatörü başış kapsamında 24 Nisan 2024 tarihinde Fakülte bünyesine dahil edilmiştir. Bu simülatörün değeri yaklaşık olarak 2,4 milyon TL'dir.

V. ÖNERİ / TEDBİRLER

Fakültemizde öğrencilerimize daha iyi ve kaliteli eğitim vermek için öğrenci ve akademik personel memnuniyet anketlerinin yapılmasına devam edilecektir. Akreditasyonlar kapsamında kaliteli eğitim vermek üzere, fakültemiz bölümlerinin çalışmaları devam edecektir. Sektör çalışanlarıyla yapılan dış paydaş toplantıları arttırılacak ve sektörün beklentilerine dinamik bir şekilde karşılık verilmesi sağlanacaktır. Ayrıca ülkemizin stratejik planlarındaki, kalkınma planlarındaki ve vizyon belgelerindeki hedefleri gerçekleştirme potansiyelleri yüksek öğrencilerin yetiştirilmesi hedeflenecektir. Yetiştirdiğimiz öğrencilerin yakın gelecekte bu tür belgelere yön verebilecek vizyonlara sahip olmaları sağlanacaktır.

Özellikle ekonomik durumu nedeniyle eğitim faaliyetlerine devam etmekte sıkıntılar yaşayan başarılı öğrencilerimize burs olanaklarını sağlamak için özel sektör ile iş birliği sürdürülecektir. Ayrıca bu iş birliklerimiz öğrencilerimize staj ve kısmi zamanlı iş fırsatlarının sunulmasını arttırmak amacıyla güçlendirilecektir.

Sosyal sorumluluk projeleri yoluyla öğrencilerimizin süreçlere aktif katılımının arttırılması, Kamu-Üniversite-Sanayi (KÜSİ) ve Üniversite-Sanayi İşbirliklerimizin (ÜSİ) proje bazlı olarak geliştirilmesi, Denizcilik, Lojistik kapsamında AR-GE projelerinin geliştirilmesi, girişimci akademisyen sayımızın arttırılması, bilimsel yayın performansının geliştirilmesi gibi hedeflerimize ulaşmak için komisyonlarımız aktif olarak çalışacaklardır. Ayrıca her yıl sonunda akademik personelimizden sonraki dönemler için hedefler belirlemeleri istenilecek ve dönem sonunda performansları ölçülerek değerlendirmeler yapılacaktır. Hedeflerini tutturamayan personelimizin gerekçeleri değerlendirilerek bu gerekçeleri en aza indirmek için politikalar geliştirilecektir. Ayrıca akademik performansı yüksek olan personellerimize

teşekkür belgesi takdim edilerek akademik çalışmalar teşvik edilecektir.

Üniversitemiz araştırma üniversitesi olduğu için bu kapsamda 2021-2025 stratejik plan ve performans hedeflerine odaklanacaktır. 2025 yılı içerisinde birim düzeyinde belirlenen hedeflere ulaşılması, hatta aşılması hedeflenmiştir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 58 inci maddesi çerçevesinde Fakültemizde yürütülen döner sermaye faaliyetlerinde gelir getirici hizmetlerin performansını artırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Fakültemizin gelişiminin hızlandırılmasına yönelik taleplerimizden bazıları ise şunlardır:

- Fakültemize tahsis edilen bütçenin artırılması
- Deniz eğitimleri için deniz kıyısında matafora platformunun bulunacağı fakültemize yer tahsisinin sağlanması
- Fakültemizde artan öğrenci sayıları ve azalan akademik personel sayıları öğretim üyelerinin üzerlerindeki yükü arttırarak araştırma faaliyetlerine ayıracakları sürenin azalmasına neden olmaktadır. Fakültemiz eğitim ve öğretim faaliyetlerinin sürdürülmesinde 2025 yılı için planlanan akademik kadro taleplerimizin karşılanması önem arz etmektedir.
- Boş olan destek ve idari personel ihtiyacımızın karşılanması. 1 İdari Personel (Personel İşleri) ve 1 İdari Personel (Öğrenci İşleri), 1 Usta Gemici (Gemi Adamları Yönetmeliğine uygun), 1 Teknisyen (Makine bölümüne), 2 Destek Personeli (1 erkek Urla birimi, 1 erkek Tınaztepe Yerleşkesi için) olmak üzere toplam 6 personel ihtiyacı bulunmaktadır.
- Denizde yapılacak eğitimler (tekne manevrası, can kurtarma, denizden adam kurtarma vb.) için dıştan takma motor (50 HP) ihtiyacının karşılanması ile güneş enerjili tekne için mevcut bütçe ödeneklerimizin artırılması gerekmektedir.
- Fakültemize bağlı binaların, bakım onarımı, yangın alarm sistemi, güvenlik kamera sistemi, tesisat problemleri, asansör bakım-tutumu, sivil savunma ile iş sağlığı ve iş güvenliği gereklilikleri Fakültemiz bütçesi ile yapılmaktadır. Üniversite özel bütçe imkânlarına baktığımızda verilen ödeneğin artırılması gerekmektedir.
- Denizcilik eğitimi milletlerarası anlaşmalar ile Uluslararası Denizcilik Örgütü'nün çıkarmış olduğu (IMO) STCW 78 ve 95 Konvansiyonu, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığının denizcilik eğitimlerini düzenleyen normlar, YÖK Kalite Akreditasyon Yönetmeliği gereği; fiziki ortamlar, laboratuvar ve atölyelerde kullanılan cihazlar, simülatörler, simülatör yazılımları, uluslararası denizcilik eğitimi kurum ve kuruluşlara üyelik, vb. alanlarda standartları yönünden yeterliliklerin sağlanması ve sürdürülmesi için mevcut ödeneklerimizin artırılması gerekmektedir.

VI. EKLER

Ek 1. 2024 Yılı İçerisinde Gerçekleştirilen Faaliyet ve Etkinlikler Listesi

S.No	Etkinlik /Faaliyet Tarihi:	Etkinlik/Faaliyet Adı:	Etkinliğin/Faaliyetin Amacı:	Türü:
1	3.01.2024	İnsani Yardım Lojistiği Etkinliği	İzmir İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğüne İnsani Yardım Lojistiği Dersi Kapsamında Öğrencilere Eğitim Verilmiştir.	Sosyal Sorumluluk
2	5.01.2024	Paylaşmak Güzeldir: Reuse Market	Sosyal Sorumluluk Projesi Kapsamında Öğrenciler Tarafından Yapılan Etkinlik	Sosyal Sorumluluk
3	5.01.2024	Lojistik Oyun Pazarı: Lojistik Oyunlarla Sürdürülebilirlik	Lojistik alanındaki sürdürülebilirlik faaliyetlerine dikkat çekmek, öğrencilerin oyunlaştırma ve yaparak öğrenme metodları ile yaratıcı fikirler geliştirmelerini sağlamak.	Oyun Pazarı
4	09.01-19.01.2024	Objektiften Maviliklere Fotoğraf Sergisi	Sosyal Sorumluluk Projesi Kapsamında Öğrenciler Tarafından Yapılan Etkinlik	Sosyal Sorumluluk
5	8.02.2024	Mezunlar İçin Hayat Boyu Öğrenme: İnovasyon ve Sürdürülebilirliğin Liman Lojistiğindeki Rolü - Araş. Gör. Dr. Burhan KAYIRAN	İnovasyon ve sürdürülebilirlik yaklaşımlarının liman lojistiğinde verimlilik ve çevresel etkiler üzerindeki rolü detaylı olarak ele alınacaktır.	Webinar
6	13.02.2024	Nasıl Başardım? Prof.Dr.Gül Denктаş ŞAKAR Webinar	Kariyer Planlama Etkinlikleri kapsamında-Lojistik öğrencilerimizi lisans üstü eğitim ve akademik kariyer olanakları konusunda bilgilendirmek ve bu süreçte atılması gereken adımlar konusunda yol göstermek.	Kariyer Etkinlikleri
7	13.02.2024	Nasıl Başardım? Prof.Dr.Ali Cemal TÖZ	Kariyer Planlama Etkinlikleri kapsamında-Deniz Ulaştırma öğrencilerimizi lisans üstü eğitim ve akademik kariyer olanakları konusunda bilgilendirmek ve bu süreçte atılması gereken adımlar konusunda yol göstermek.	Kariyer Etkinlikleri
8	15.02.2024	İnovasyon ve Sürdürülebilirliğin Liman Lojistiğindeki Rolü"	Mezunlar İçin Hayat Boyu Öğrenme Webinarları VI	Webinar
9	20.02.2024	Nasıl Başardım? Dr.Öğr.Üyesi Serim Paker	Kariyer Planlama Etkinlikleri kapsamında-Deniz Ulaştırma öğrencilerimizi lisans üstü eğitim ve akademik kariyer olanakları konusunda bilgilendirmek ve bu süreçte atılması gereken adımlar konusunda yol göstermek.	Kariyer Etkinlikleri
10	29.02.2024	Nasıl Başardım? Feramuz AŞKIN Uzakyol Mühendisi	Kariyer Planlama Etkinlikleri kapsamında-Deniz Ulaştırma öğrencilerimizi lisans üstü eğitim ve akademik kariyer olanakları konusunda bilgilendirmek ve bu süreçte atılması gereken adımlar konusunda yol göstermek.	Kariyer Etkinlikleri
11	4.03.2024	Masa Tenisi Turnuvası	DEFMED sponsorluğunda Denizcilik Öğrenci Topluluğu tarafından düzenlenmiştir	Spor Etkinliği
12	4.03.2024	Langırt Turnuvası	DEFMED sponsorluğunda Denizcilik Öğrenci Topluluğu tarafından düzenlenmiştir	Spor Etkinliği

13	4.03.2024	Satranç Turnuvası	DEFMED sponsorluğunda Denizcilik Öğrenci Topluluğu tarafından düzenlenmiştir	Spor Etkinliği
14	4.03.2024	Nefes Terapisi Eğitimi” ve “Teknoloji Bağımlılığı Eğitimi	Katılımcılara stres yönetimi ve zihinsel rahatlama için nefes teknikleri öğretilerek fiziksel ve ruhsal sağlığın desteklenmesi amaçlanmaktadır. Teknoloji bağımlılığının etkileri, farkındalık oluşturma ve sağlıklı teknoloji kullanımı için yöntemler katılımcılarla paylaşılacaktır.	Bağımlılıkla Mücadele
15	8.03.2024	8 Mart Dünya Kadınlar Günü Etkinliği	1st Officer İrem Düzdaban ve 3rd Officer Reyhan Sağgelen Ekici'nin Katılımlarıyla Gemide Kadın Olmak Temalı Etkinlik	Kariyer Etkinlikleri
16	11.03.2024	Mezunlar İçin Hayat Boyu Öğrenme: Deniz Güvenliği - Samsa Emin Körüklü	Denizcilik sektöründe mezunların mesleki gelişimini desteklemek amacıyla deniz güvenliği konuları ele alınacaktır.	Webinar
17	13.03.2024	YÖKAK Bilgilendirme Toplantısı	Doç. Dr. Barış KULEYİN tarafından Üniversitemizin YÖKAK değerlendirme sürecine ilişkin bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilecektir.	Toplantı
18	18.03.2024	Zaferin 109. Yılında Çanakkale Savaşları: Direniş Ve Kahramanlar	Çanakkale Zaferimizin 108. yılını kutlamak, Başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere tüm şehitlerimizi yad etmek ve bu zaferin milli kimliğimizin oluşmasında oynadığı kilit noktaları katılımcılara anlatmak.	Anma Günü
19	20.03.2024	Deniz Güvenliği	Mezunlar İçin Hayat Boyu Öğrenme Webinamları VII.	Webinar
20	20.03.2024	Liman Lojistiğinde Sürdürülebilirliğin Rolü	Liman lojistiğinde sürdürülebilir uygulamaların önemi ve sektöre olan etkileri üzerine bilgilendirme yapılacaktır.	Kurum İçi Eğitim
21	21.03.2024	Marinalarda İstihdam Fırsatları	Marinalarda istihdam fırsatları hakkında bilgi verilerek, sektördeki kariyer olanakları ve gerekli beceriler katılımcılara aktarılacaktır.	Kariyer Etkinlikleri
22	28.03.2024	Deniz Müzesi ve Gemilerimiz - Çağrı Pala	Kariyer Planlama Etkinliği	Kariyer Etkinlikleri
23	15.04.2024	Patent Yazımı Bilgilendirme Toplantısı	Patent yazım süreci, gerekli belgeler ve dikkat edilmesi gereken hususlar hakkında katılımcılara bilgi verilecektir.	Kurum İçi Eğitim
24	15.04.2024	Kariyerde Bir Sonraki Durak Gemi Makineleri İşletme Mühendisliği Alanında Lisans Eğitiminden Lisansüstü ve Post-Doc Eğitimine Geçiş	Kariyer Planlama Etkinlikleri kapsamında-Gemi Makineleri İşletme Mühendisliği öğrencilerimizi lisans üstü eğitim ve akademik kariyer olanakları konusunda bilgilendirmek ve bu süreçte atılması gereken adımlar konusunda yol göstermek	Kariyer Etkinlikleri
25	24.04.2024	41.Rektörlük Kupası Denizcilik Fakültesi ve Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Futbol Maçı	Futbol Maçı	Spor Etkinliği
26	24.04.2024	Kariyerdeki Bir Sonraki Durak - Capt. Alptuğ Egemen Bilgiç	Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği Bölümü, mezunlarına sunduğu kariyer imkanları, sektördeki önemi ve mezuniyet sonrası potansiyel fırsatlar üzerine bilgilendirme yapılacaktır.	Webinar
27	24.04.2024	Kariyerde Bir Sonraki Durak Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği Bölümü	Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği Bölümü'nün sunduğu kariyer olanakları, sektördeki rolü ve mezuniyet sonrası fırsatlar hakkında katılımcılara bilgi verilecektir.	Webinar

28	25.04.2024	Uluslararası Hareketlilik Kapsamında Proje ve İşbirliği Protokolleri - Müge Büber	Uluslararası hareketlilik programları çerçevesinde proje geliştirme süreçleri ve işbirliği protokollerinin önemi katılımcılara aktarılacaktır.	Kurum İçi Eğitim
29	29.04.2024	41.Rektörlük Kupası Denizcilik Fakültesi-Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi Futbol Müsabakası	Futbol Maçı	Spor Etkinliği
30	30.04.2024	Kariyerdeki Bir Sonraki Durak - Lisans Eğitimi, Akademik Kariyer ve Sonrası - Doç. Dr. Abdullah Açıık	Kariyer yolculuğunda lisans eğitiminin, akademik gelişimin ve sonrasındaki fırsatların önemi üzerine bilgilendirme yapılacaktır	Kariyer Etkinlikleri
31	30.04.2024	IMO ve AB İklim Değişikliği Tedbirlerinde Güncel Gelişmeler ve Denizcilik Sektörüne Etkisi	IMO ve AB'nin iklim değişikliği ile ilgili aldığı güncel tedbirler ve bu tedbirlerin denizcilik sektörüne olan etkileri detaylı bir şekilde ele alınacaktır.	Kariyer Etkinlikleri
32	3.05.2024	Tarifesiz Deniz Taşımacılığı İşletmelerinin Büyüme Stratejisi Tercihleri	Tarifesiz deniz taşımacılığı işletmelerinin büyüme stratejileri ve tercih ettikleri yöntemler analiz edilerek sektörel etkiler değerlendirilecektir.	Kurum İçi Eğitim
33	6.05.2024	28. Bahar Kariyer Günleri-I. Oturum -Denizcilikte ve Lojistikte Kamu, Meslek ve Sivil Toplum Kuruluşları	28. Kariyer Günlerinde Sektör Buluşması	Kariyer Etkinlikleri
34	7.05.2024	12.Kalkınma Planı Çerçevesinde Enflasyon ile Mücadelede Para ve Maliye Politikalarının Rolü	12. Kalkınma Planı kapsamında enflasyonla mücadelede para ve maliye politikalarının etkisi ve uyumlu bir şekilde uygulanmasının önemi tartışılacaktır.	Kurum İçi Eğitim
35	8.05.2024	28.Bahar Kariyer Günleri II. Taylan KOCAOĞLU	28. Kariyer Günlerinde Sektör Buluşması	Kariyer Etkinlikleri
36	8.05.2024	28.Bahar Kariyer Günleri II. Serkan ALABAŞ	28. Kariyer Günlerinde Sektör Buluşması	Kariyer Etkinlikleri
37	8.05.2024	28.Bahar Kariyer Günleri II. Aslı MALAY TUNCER	28. Kariyer Günlerinde Sektör Buluşması	Kariyer Etkinlikleri
38	8.05.2024	28.Bahar Kariyer Günleri II. Ogencay Türkmen KURU	28. Kariyer Günlerinde Sektör Buluşması	Kariyer Etkinlikleri
39	8.05.2024	28.Bahar Kariyer Günleri II. Ahmet ÇETİNER	28. Kariyer Günlerinde Sektör Buluşması	Kariyer Etkinlikleri
40	9.05.2024	28.Bahar Kariyer Günleri III. Oturum Sevgin ÖGÜR	28. Kariyer Günlerinde Sektör Buluşması	Kariyer Etkinlikleri
41	9.05.2024	28.Bahar Kariyer Günleri III. Oturum Sena Musa PARILDAR	28. Kariyer Günlerinde Sektör Buluşması	Kariyer Etkinlikleri
42	9.05.2024	28.Bahar Kariyer Günleri III. Oturum Selim ÇIRAKOĞLU	28. Kariyer Günlerinde Sektör Buluşması	Kariyer Etkinlikleri
43	9.05.2024	28.Bahar Kariyer Günleri III. Oturum Barış DAĞISTAN	28. Kariyer Günlerinde Sektör Buluşması	Kariyer Etkinlikleri
44	13.05.2024	28.Bahar Kariyer Günleri IV. Oturum Hakkı DENİZ	28. Bahar Kariyer Günleri Sektör Buluşması	Kariyer Etkinlikleri

45	13.05.2024	28.Bahar Kariyer Günleri IV. Oturum Mihri ÇELİK	28. Bahar Kariyer Günleri Sektör Buluşması	Kariyer Etkinlikleri
46	13.05.2024	28.Bahar Kariyer Günleri IV. Oturum Ülkem GÜRDENİZ SUNTAY	28. Bahar Kariyer Günleri Sektör Buluşması	Kariyer Etkinlikleri
47	13.05.2024	28.Bahar Kariyer Günleri IV. Oturum Nergis ERGÜN	28. Bahar Kariyer Günleri Sektör Buluşması	Kariyer Etkinlikleri
48	14.05.2024	28.Bahar Kariyer Günleri V. Oturum Arif KAYA	28. Bahar Kariyer Günlerinde Sektör Buluşması	Kariyer Etkinlikleri
49	14.05.2024	28.Bahar Kariyer Günleri V. Oturum Batuhan SAYLAM	28. Bahar Kariyer Günlerinde Sektör Buluşması	Kariyer Etkinlikleri
50	14.05.2024	28.Bahar Kariyer Günleri V. Oturum Gökhan YENEROĞLU	28. Bahar Kariyer Günlerinde Sektör Buluşması	Kariyer Etkinlikleri
51	14.05.2024	28.Bahar Kariyer Günleri V. Oturum Gökhan GÜNGÖR	28. Bahar Kariyer Günlerinde Sektör Buluşması	Kariyer Etkinlikleri
52	15.05.2024	28.Bahar Kariyer Günleri VI. Oturum Gül DİRİL SARAÇOĞLU	28. Bahar Kariyer Günlerinde Sektör Buluşması	Kariyer Etkinlikleri
53	15.05.2024	28.Bahar Kariyer Günleri VI. Oturum Orçun ERBAYRAKTAR	28. Bahar Kariyer Günlerinde Sektör Buluşması	Kariyer Etkinlikleri
54	15.05.2024	28.Bahar Kariyer Günleri VI. Oturum Burak GÜLTEKİN	28. Bahar Kariyer Günlerinde Sektör Buluşması	Kariyer Etkinlikleri
55	15.05.2024	28.Bahar Kariyer Günleri VI. Oturum Yiğit KALLEMOĞLU	28. Bahar Kariyer Günlerinde Sektör Buluşması	Kariyer Etkinlikleri
56	16.05.2024	28. Bahar Kariyer Günleri VII. Oturum Pınar TEZER	28. Bahar Kariyer Günlerinde Sektör Buluşması	Kariyer Etkinlikleri
57	16.05.2024	28. Bahar Kariyer Günleri VII. Oturum Deniz ŞAHİN	28. Bahar Kariyer Günlerinde Sektör Buluşması	Kariyer Etkinlikleri
58	16.05.2024	28. Bahar Kariyer Günleri VII. Oturum Onur KUNDUZ	28. Bahar Kariyer Günlerinde Sektör Buluşması	Kariyer Etkinlikleri
59	16.05.2024	28. Bahar Kariyer Günleri VII. Oturum Can AKALTAN	28. Bahar Kariyer Günlerinde Sektör Buluşması	Kariyer Etkinlikleri
60	17.05.2024	Mezunlar Arasında: Bir Mezunumuz Anlatıyor Mansur Axundov	Mezunlar İçin Hayat Boyu Öğrenme	Webinar
61	17.05.2024	Atatürk ve Denizcilik	19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramı Etkinliği	Anma Günü
62	19.05.2024	19 Mayıs Anısına İzmir Körfez Seyri	19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı kapsamında düzenlenecek olan İzmir Körfez Seyri, katılımcılara hem tarihi bir anlam hem de keyifli bir deniz yolculuğu deneyimi sunacaktır.	Anma Günü
63	22.05.2024	Liman Devleti Denetimleri	Liman Devleti Denetimleri konusunda, Liman Başkanlığı tarafından gerçekleştirilecek bilgilendirme ile denetim süreçleri ve ilgili prosedürler ve kariyer fırsatları detaylı şekilde ele alınacaktır.	Seminer

64	22.05.2024	Tersine Lojistik Müzik Grubu Konser	Öğrencilerin motivasyonu ve keyifli zaman geçirme etkinliği	Konser
65	22.05.2024	KA 220 Erasmus+Mesleki Eğitimde İş Birliği Ortakları Projeleri	Hizmet İçi Eğitimleri VI	Kurum İçi Eğitim
66	23.05.2024	Kılavuz Kaptanlar ve Denizcilik Öğrencileri Buluşması	Kılavuz kaptanlar ile denizcilik öğrencilerinin bir araya geleceği bu etkinlikte, sektörel deneyimler paylaşılacak ve mesleki bilgi alışverişi sağlanacaktır.	Söyleşi
67	28.05.2024	Nasıl Başardım? Melih CANKURT	Nasıl Başardım etkinliğinde, Yachting Company sahibi konuğumuz girişimcilik yolculuğunu, başarı hikayesini ve sektördeki deneyimlerini katılımcılarla paylaşacaktır.	Webinar
68	29.05.2024	Hizmet İçi Eğitimleri VII - Eğitimde ve İş Yaşamında Oyunlaştırma - Öğr. Gör. Güven ŞENGÖNÜL	Hizmet İçi Eğitimleri VII kapsamında, eğitim ve iş yaşamında oyunlaştırma yöntemleri ele alınarak katılımcılara bu yöntemlerin verimlilik ve motivasyon üzerindeki etkileri aktarılacaktır.	Kurum İçi Eğitim
69	7.06.2024	Geleneksel Mezunlar Günü	1994-2004-2014 Mezunlarımız 2024 Mezun Adayı Öğrencilerimizle Buluşuyor	Tören
70	14.06.2024	DEÜ Denizcilik Fakültesi 2023-2024 Öğretim Yılı Mezuniyet Töreni	Fakültemizden mezun olan öğrencilerimizi ve ailelerini onore etmek ve meslek hayatına uğurlamak	Tören
71	1.07.2024	Denizcilik ve Kabotaj Bayramı	Denizcilik ve Kabotaj Bayramı kutlamaları kapsamında Dokuz Eylül 1982 Teknesiyle İzmir Körfez Seyri	Anma Günü
72	15.07.2024	15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü Anma Etkinliği	15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü Anma Kapsamında Dokuz Eylül 1982 Teknesiyle İzmir Körfez Seyri	Anma Günü
73	24-25-26 Temmuz 2024	Dokuz Eylül Üniversitesi Tanıtım ve Tercih Günleri 2024	Dokuz Eylül Üniversitesi'nin sunduğu akademik programlar, kampüs olanakları ve öğrenci hayatı hakkında bilgi verilecek, üniversite adaylarına rehberlik yapılacaktır.	Tanıtım Günü
74	30.08.2024	30 Ağustos Zafer Bayramı	Ulusumuzun milli mücadele sürecindeki en büyük adımı; Büyük Taarruz Zaferininin 102. yıldönümünü, 30 Ağustos Zafer Bayramı Kutlama	Anma Günü
75	9.09.2024	Dokuz Eylül İzmir'in Kurtuluşu	Dokuz Eylül İzmir'in Kurtuluşu kutlamalarına katılarak bu günün anlam ve önemini vurgulamak	Anma Günü
76	26.09.2024	Preveze Deniz Zaferi ve Dünya Denizcilik Günü Geleceğe Yön Vermek Önce Emniyet	Preveze Deniz Zaferi ve Dünya Denizcilik Günü Geleceğe Yön Vermek Önce Emniyet	Anma Günü
77	27.09.2024	Inter İslamic Network On Oceanography (INOC) Sınırların Ötesinde: Küresel Ölçekte Denizcilik Eğitimi ve Kariyer Gelişimi" başlıklı seminer	Sınırların Ötesinde:Küresel Ölçekte Denizcilik Eğitimi ve Kariyer Gelişimi"	Seminer
78	30.09.2024	Denizcilik Fakültesi 2024-2025 Oryantasyon Etkinliği	Öğrencilere Fakültenin işleyişi, yerleşkeleri, sosyal alanları tanıtılarak uyum sürecini hızlandırmak	Tanıtım Günü
79	15.10.2024	TÜBİTAK 2209 Projesi Yazıyorum	Gemi Makineleri İşletme Mühendisliği Öğrencileri İçin Tübitak 2209 A/B Proje Hazırlama Eğitimi	Seminer

80	15.10.2024	TÜBİTAK 2209 Projesi Yazıyorum	Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği Öğrencileri İçin Tübitak 2209 A/B Proje Hazırlama Eğitimi	Seminer
81	16.10.2024	TÜBİTAK ARDEB-TEYDEB Proje Destekleri Bilgilendirme Toplantısı	TÜBİTAK ARDEB-TEYDEB Proje Destekleri Bilgilendirme Toplantısı	Toplantı
82	21.10.2024	INOC, Denizcilik Fakültemiz ve Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Enstitüsü'nün düzenlediği Doç.Dr.Harun ÖZDAŞ'ın sunacağı 'Early History of Ancient Ships in the Mediterranean Sea' semineri	Akdeniz'deki antik gemilerin erken tarihi üzerine düzenlenen bu etkinlikte, gemi tasarımı, deniz ticareti ve denizcilik teknolojilerinin ilk dönemleri hakkında bilgiler paylaşılacaktır.	Seminer
83	21.10.2024	TÜBİTAK 2209 Projesi Yazıyorum	Lojistik Yönetimi Bölümü	Seminer
84	22.10.2024	CMA-CGM Genel Müdürü Gökhan BAĞIŞ ve Filo Personel Departmanından Aylın ÖZTÜRK'ün konuşmacı olduğu GMA-CGM Konteyner Taşımacılığı başlıklı söyleşi	GMA-CGM konteyner taşımacılığı üzerine düzenlenecek bu etkinlikte, şirketin operasyonel süreçleri, hizmet ağları ve sektördeki yenilikçi uygulamaları hakkında bilgiler aktarılacaktır.	Söyleşi
85	22.10.2024	ARKAS Line Konferansı	Arkas Line tarafından gerçekleştirilecek bu etkinlikte, konteyner taşımacılığı alanındaki operasyonel süreçler, hizmet ağları ve sektördeki gelişmeler hakkında detaylı bilgi verilecektir.	Söyleşi
86	22.10.2024	DEFMED Yönetim Kurulu Başkanı Bülent İBİK, Lojistik Yönetimi Bölümü öğrencilerimizle buluşuyor.	DEFMED Yönetim Kurulu Başkanı Bülent İBİK, Lojistik bölümü öğrencilerimiz ile Lojistik Sektöründeki Fırsatlar üzerine yapacakları sohbet toplantısı	Söyleşi
87	22.10.2024	LÖSEV'de Gönüllülük	Lösemi hastalığı, lösemili çocukların fiziki ve sosyal hayatlarında yaşadıkları sıkıntılar, LÖSEV kapsamında öğrencilerin katılabileceği gönüllülük faaliyetleri	Sosyal Sorumluluk
88	23.10.2024	TÜBİTAK 2209 A/B Proje Hazırlama Eğitimi	Denizcilik İşletmeleri Yönetimi Öğrencilerine Yönelik Proje Bilgilendirmesi	Seminer
89	25.10.2025	Kariyerde +1 Adım Denizcilik Öğrenci Topluluğu		Seminer
90	29.10.2024	29 Ekim Cumhuriyet Bayramı Kapsamında Körfez Seyri	29 Ekim Cumhuriyet Bayramı kutlamaları kapsamında, Dokuz Eylül 1982 Teknesiyle İzmir Körfez Seyri gerçekleştirilecektir.	Anma Günü
91	31.10.2024	Fakülte Oluşumuzun 15. Yılı Kutlama Etkinliği - Cenk ŞAKAR	Fakülte Oluşumuzun 15. Yılı Kutlaması	Anma Günü
92	1.11.2024	Maritime International Students Orientation	Denizcilik Topluluğu Tarafından Düzenlenen Yabancı Öğrenciler için Oryantasyon Eğitimi	Tanıtım Günü
93	5.11.2024	Kariyer Planlama ve Etkili CV Hazırlama - Gökhan GÜNGÖR	Denizcilik Topluluğu Tarafından Düzenlenen CV Hazırlama Etkinliği	Seminer
94	6.11.2024	Gönüllülük Çalışmaları Üzerine Söyleşiler -1 Berke EYİN	LÖSEV'de Gönüllülük Çalışmaları Hakkında Bilgilendirme Etkinliği	Seminer

95	7.11.2024	Mezunlarımız Arasında: Bir Mezunumuz Anlatıyor Uzakyol 3. Mühendis Buket UTKUCAN	Mezunlarımız Arasında etkinliği kapsamında, bir mezunumuz Uzakyol 3. Mühendis olarak kariyer yolculuğunu, deneyimlerini ve sektördeki ipuçlarını katılımcılarla paylaşacaktır.	Kariyer Etkinlikleri
96	7.11.2024	Mezunlarımız Arasında: Bir Mezunumuz Anlatıyor Uzakyol 3. Mühendis Pakize Nur KAYNAR	Mezunlarımız Arasında etkinliği kapsamında, bir mezunumuz Uzakyol 3. Mühendis olarak kariyer yolculuğunu, deneyimlerini ve sektördeki ipuçlarını katılımcılarla paylaşacaktır.	Kariyer Etkinlikleri
97	08-11.11.2024	Atatürk'ün İzmir Günleri Fotoğraf Sergisi	10 Kasım Atatürk'ü Anma Programı	Anma Günü
98	13.11.2024	Yemin ve Bröve Takma Töreni	Fakültemiz Deniz Ulaştırma ve Gemi Makineleri Bölümü 1. sınıf öğrencileri için düzenlenecek Yemin ve Bröve Takma Töreni, denizcilik mesleğine ilk adımlarını attıkları bu anlamlı günün gururla kutlanmasını sağlayacaktır.	Tören
99	14.11.2024	Denizcilik İşletmeleri Yönetimi Bölümü Genç Mezunlardan Kariyer İpuçları Ahmet EKİNCİ	2024 Fakültemiz mezunu öğrencilerle buluşuyor.	Kariyer Etkinlikleri
100	25.11.2024	29. Geleneksel Kış Kariyer Günleri 1. Oturum - Saygın SÜNER, Kübra KARAGÖZ	Fakültemiz 29.Geleneksel Kış Kariyer Günleri	Kariyer Etkinlikleri
101	25.11.2024	29. Geleneksel Kış Kariyer Günleri 2. Oturum - Özkan AKKOÇ, Erkin TURAN	Fakültemiz 29.Geleneksel Kış Kariyer Günleri	Kariyer Etkinlikleri
102	26.11.2024	29. Geleneksel Kış Kariyer Günleri 1. Oturum - Ferit GÖKDENİZ, Mücahit Aydın SOYLU, Selman Faruk TURGUT	Fakültemiz 29.Geleneksel Kış Kariyer Günleri	Kariyer Etkinlikleri
103	26.11.2024	29. Geleneksel Kış Kariyer Günleri 2. Oturum - Candan ARSLAN, Ersan DEVRİM	Fakültemiz 29.Geleneksel Kış Kariyer Günleri	Kariyer Etkinlikleri
104	27.11.2024	29. Geleneksel Kış Kariyer Günleri 1. Oturum - İpek UZEL ORANUS, Ozan LALEÇİ	Fakültemiz 29.Geleneksel Kış Kariyer Günleri	Kariyer Etkinlikleri
105	27.11.2024	29. Geleneksel Kış Kariyer Günleri 2. Oturum - Özge ATAMAN, Sevda SELİMOĞLU, Barış ÖZTÜRK	Fakültemiz 29.Geleneksel Kış Kariyer Günleri	Kariyer Etkinlikleri
106	27.11.2024	29. Geleneksel Kış Kariyer Günleri 3. Oturum - Didem KABADAYI, Ramiz USTAMEHMETOĞLU, Durmuş Ali CERAN, Oğuzhan TOKER	Fakültemiz 29.Geleneksel Kış Kariyer Günleri	Kariyer Etkinlikleri
107	28.11.2024	29. Geleneksel Kış Kariyer Günleri 1. Oturum - Serkan ARSLAN	Fakültemiz 29.Geleneksel Kış Kariyer Günleri	Kariyer Etkinlikleri

108	28.11.2024	29. Geleneksel Kış Kariyer Günleri 2. Oturum - Ali ÇAMUR, Ayşenur ABDULLAHOĞLU	Fakültemiz 29.Geleneksel Kış Kariyer Günleri	Kariyer Etkinlikleri
109	28.11.2024	Gönüllülük Çalışmaları Üzerine Söyleşiler - Özcan GÖKOĞLU	TEMA'da Gönüllülük Çalışmaları	Seminer
110	28.11.2024	Adhering To Global Standars:Port State Control Practices (Liman Devleti Kontrolleri)	Fakültemiz mezunu öğrencilerle buluşuyor.	Kariyer Etkinlikleri
111	29.11.2024	29. Geleneksel Kış Kariyer Günleri 1. Oturum - Barış BOLAT, Betül PEHLİVAN	Fakültemiz 29.Geleneksel Kış Kariyer Günleri	Kariyer Etkinlikleri
112	29.11.2024	29. Geleneksel Kış Kariyer Günleri 2. Oturum - Kürşat Emre BÜYÜK, Kaan GÜLER	Fakültemiz 29.Geleneksel Kış Kariyer Günleri	Kariyer Etkinlikleri
113	29.11.2024	29. Geleneksel Kış Kariyer Günleri 3. Oturum - Cemil KARADAVUT, Handenaz TUNÇ	Fakültemiz 29.Geleneksel Kış Kariyer Günleri	Kariyer Etkinlikleri
114	2.12.2024	29. Geleneksel Kış Kariyer Günleri 1. Oturum - Bora YETİŞ, Mert AVCI, Ahmet KARAÇOCUK, İlayda NAS	Fakültemiz 29.Geleneksel Kış Kariyer Günleri	Kariyer Etkinlikleri
115	2.12.2024	29. Geleneksel Kış Kariyer Günleri 2. Oturum - Zeynep BURGAÇ SEZGİN, Jale ŞERİF, Fuat Can İLGEN	Fakültemiz 29.Geleneksel Kış Kariyer Günleri	Kariyer Etkinlikleri
116	2.12.2024	29. Geleneksel Kış Kariyer Günleri 3. Oturum - Gökhan BAĞIŞ, Tuna ÇELİK, Oğuzhan KULAKSIZ, Aylin ÖZTÜRK	Fakültemiz 29.Geleneksel Kış Kariyer Günleri	Kariyer Etkinlikleri
117	3.12.2024	29. Geleneksel Kış Kariyer Günleri 1. Oturum - Özgür ALEMDAĞ, Murat ŞAHİN, Muzaffer ÇOLAK	Fakültemiz 29.Geleneksel Kış Kariyer Günleri	Kariyer Etkinlikleri
118	3.12.2024	29. Geleneksel Kış Kariyer Günleri 2. Oturum - Ozan ÇELİKER, Çağatay AKBAŞ	Fakültemiz 29.Geleneksel Kış Kariyer Günleri	Kariyer Etkinlikleri
119	3.12.2024	29. Geleneksel Kış Kariyer Günleri 3. Oturum - Fatih ÇEÇEN, Cem DEMİR	Fakültemiz 29.Geleneksel Kış Kariyer Günleri	Kariyer Etkinlikleri
120	3.12.2024	29. Geleneksel Kış Kariyer Günleri 4. Oturum - Sercan ÇAYLI, Mehmet TEMEL	Fakültemiz 29.Geleneksel Kış Kariyer Günleri	Kariyer Etkinlikleri
121	3.12.2024	29. Geleneksel Kış Kariyer Günleri 5. Oturum - Zerrin KÖKTÜRK	Fakültemiz 29.Geleneksel Kış Kariyer Günleri	Kariyer Etkinlikleri

122	3.12.2024	Maritime Post-Graduate Education And Research Cooperation Workshop	Dokuz Eylül Üniversitesi ve Gdansk Teknoloji Üniversitesi Arasında Denizcilik Lisansüstü Eğitimi ve Araştırma İşbirliği Çalıştayı	Çalıştay
123	4.12.2024	International Ship Machinery Technologies Seminar-9 (Uluslararası Gemi Makine Teknoloji Semineri 9)	Uluslararası Gemi Makine Teknoloji Semineri- 9	Seminer
124	4.12.2024	29. Geleneksel Kış Kariyer Günleri 1. Oturum - Şiyar PERÇİN	Fakültemiz 29.Geleneksel Kış Kariyer Günleri	Kariyer Etkinlikleri
125	5.12.2024	29. Geleneksel Kış Kariyer Günleri 1. Oturum - Eda DÜNDAR, Ayşe KARAKOYUN, Efan KAYA	Fakültemiz 29.Geleneksel Kış Kariyer Günleri	Kariyer Etkinlikleri
126	5.12.2024	29. Geleneksel Kış Kariyer Günleri 2. Oturum - Ümit BAYRAKÇI, Sinan CANGÜL	Fakültemiz 29.Geleneksel Kış Kariyer Günleri	Kariyer Etkinlikleri
127	5.12.2024	29. Geleneksel Kış Kariyer Günleri 3. Oturum - Cem Birkan İNÖNÜ, Hakan ALKAN, Beril KOCAMAN, Doğu YURTSEVER	Fakültemiz 29.Geleneksel Kış Kariyer Günleri	Kariyer Etkinlikleri
128	5.12.2024	29. Geleneksel Kış Kariyer Günleri 4. Oturum - İdris Murat YILMAZ, Volkan İMAMOĞLU	Fakültemiz 29.Geleneksel Kış Kariyer Günleri	Kariyer Etkinlikleri
129	6.12.2024	29. Geleneksel Kış Kariyer Günleri 1. Oturum -Özgür ÇETİNKAYA	Fakültemiz 29.Geleneksel Kış Kariyer Günleri	Kariyer Etkinlikleri
130	6.12.2024	29. Geleneksel Kış Kariyer Günleri 2. Oturum -Niyazi ÇALI	Fakültemiz 29.Geleneksel Kış Kariyer Günleri	Kariyer Etkinlikleri
131	6.12.2024	29. Geleneksel Kış Kariyer Günleri 3. Oturum -Uğur DEMİR	Fakültemiz 29.Geleneksel Kış Kariyer Günleri	Kariyer Etkinlikleri
132	6.12.2024	29. Geleneksel Kış Kariyer Günleri 4. Oturum -Aytaç KESER	Fakültemiz 29.Geleneksel Kış Kariyer Günleri	Kariyer Etkinlikleri
133	9.12.2024	Sivil Toplum Kuruluşunda Kariyer - Ahmet Yaşar CANCA	Sivil toplum kuruluşlarında kariyer fırsatları üzerine düzenlenen bu etkinlikte, sektördeki rol, çalışma alanları ve kariyer gelişim imkanları katılımcılarla paylaşılacaktır.	Webinar
134	10.12.2024	Q1 Çeyreklikte Yer Alan Dergilerde Yayın Yapma ve Dergi Yayın Süreçleri	Q1 çeyreklikte yer alan dergilerde yayın yapma stratejileri ve dergi yayın süreçlerinin detayları hakkında katılımcılara bilgi verilecektir.	Seminer
135	11.12.2024	International Ship Machinery Technologies Seminar-9 Birleşik Krallık'ta Denizcilik İnovasyonları: Türkiye'nin 21.yy hazırlanması	Uluslararası Gemi Makine Teknoloji Semineri -9	Seminer

136	12.12.2024	Takım Çalışması ve Liderlik: Lojistik Sektöründe Kadın Olmak - Aslı MALAY TUNCER	Takım çalışması ve liderlik konularının ele alınacağı bu etkinlikte, lojistik sektörde kadın olmanın zorlukları, fırsatları ve başarı hikayeleri paylaşılacaktır.	Seminer
137	12.12.2024	Deniz Üstü (Offshore) Rüzgar Enerji Santralleri - Doç.Dr.Tahsin TEZDOĞAN	Deniz üstü (offshore) rüzgar enerji santralleri üzerine düzenlenecek bu etkinlikte, enerji üretimindeki rolü, çevresel etkileri ve sektördeki gelişmeler detaylı bir şekilde ele alınacaktır	Seminer
138	12.12.2024	Navigating the Air Freight - Ap TUĞHAN	Fakültemiz Denizcilik Öğrenci Topluluğu tarafından düzenlenen 'Navigating the Air Freight' etkinliğinde, hava taşımacılığı sektörünün dinamikleri, lojistik süreçleri ve sektördeki yenilikler ele alınacaktır.	Söyleşi
139	12.12.2024	Maritime research cooperation workshop	Dokuz Eylül Üniversitesi ve Southampton Üniversitesi Arasında Araştırma İşbirliği Çalıştayı	Çalıştay
140	16.12.2024	Kamu Sektöründe Kariyer - Uzakyol Baş Mühendisi Sinem ÇOLAK	Kamu sektöründe kariyer olanaklarının ele alınacağı bu etkinlikte, Uzakyol Baş Mühendisi Sinem ÇOLAK, deneyimlerini ve sektördeki kariyer yolculuğunu katılımcılarla paylaşacaktır.	Kariyer Etkinlikleri
141	17.12.2024	Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliğinde Özel Sektör Kariyeri - Kpt. Serdar BOZ	Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği alanında özel sektörde kariyer yapma imkanlarının ele alınacağı bu etkinlikte, sektördeki fırsatlar, kariyer yolları ve deneyimler paylaşılacaktır.	Kariyer Etkinlikleri
142	18.12.2024	Kıyı Emniyeti Müdürlüğü - Sizin Emniyetiniz Bizim Önceliğimiz - Pelin DEVRİM, Yaşar DOĞAN	Kıyı Emniyeti Müdürlüğü tarafından düzenlenecek bu etkinlikte, deniz emniyeti alanındaki hizmetler, operasyonel süreçler ve güvenlik öncelikleri hakkında bilgilendirme yapılacaktır.	Söyleşi
143	18.12.2024	Akademide Yaşanan Mikro Eşitsizlikler - Doç. Dr. Cansu YILDIRIM	Akademide yaşanan mikro eşitsizliklerin tartışılacağı bu etkinlikte, bu tür eşitsizliklerin etkileri, farkındalık oluşturma ve çözüm önerileri ele alınacaktır.	Kurum İçi Eğitim
144	20.12.2024	Tersine Lojistik Band Konseri	Yılbaşı etkinlikleri kapsamında öğrencilerden oluşan grubun düzenlediği konser etkinliği	Konser
145	23.12.2024	Girişimcilik Kariyeri	Kariyer Planlama Etkinliği-Uzakyol Baş Mühendisi Feramuz AŞKIN	Kariyer Etkinlikleri



**Dokuz Eylül Üniversitesi
Denizcilik Fakültesi
2024 Yılı Birim Faaliyet Raporu**



Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.31.12.2024

Prof. Dr. Şermin AÇIK ÇINAR
Dekan V.